



Informazioni generali sul Corso di Studi

Università	Università degli Studi di PADOVA
Nome del corso in italiano	Consulente del lavoro (<i>IdSua:1576887</i>)
Nome del corso in inglese	Employment consultancy
Classe	L-14 - Scienze dei servizi giuridici
Lingua in cui si tiene il corso	italiano
Eventuale indirizzo internet del corso di laurea	http://didattica.unipd.it/didattica/2022/GI0269/2020
Tasse	https://www.unipd.it/tasse
Modalità di svolgimento	a. Corso di studio convenzionale



Referenti e Strutture

Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS	DE MOZZI Barbara
Organo Collegiale di gestione del corso di studio	Consiglio di Corso di Laurea in Consulente del Lavoro
Struttura didattica di riferimento	DIRITTO PRIVATO E CRITICA DEL DIRITTO (DPCD)

Docenti di Riferimento

N.	COGNOME	NOME	SETTORE	QUALIFICA	PESO	TIPO SSD
1.	BENETAZZO	Cristiana		PA	1	
2.	CARCERERI DE PRATI	Claudio		RU	1	
3.	DE MOZZI	Barbara		PA	1	
4.	PASQUALETTO	Elena		PA	1	

5.	PILLONI	Monica	PA	1
6.	POMINI	Mario	PA	1
7.	SCHIAVOLIN	Roberto	PO	1
8.	TAGLIAPIETRA	Susanna	RU	1
9.	VIANELLO	Riccardo	PA	1

Rappresentanti Studenti	CANDU Natalia SARTORI Sara
Gruppo di gestione AQ	Silvia BERTOCCO Natalia CANDU Stefano DALLA MUTTA (stakeholder) Barbara DE MOZZI Sara SARTORI Roberto SCHIAVOLIN Riccardo VIANELLO
Tutor	Maria Luisa SCHIAVANO Susanna TAGLIAPIETRA Claudio CARCERERI DE PRATI Elena PASQUALETTO Mario POMINI Barbara DE MOZZI Cristiana BENETAZZO Riccardo VIANELLO Francesca VIANELLO



Il Corso di Studio in breve

07/06/2022

Caratteristiche e finalita'

Il Corso fornisce, oltre a una buona preparazione giuridica di base, le conoscenze specifiche relative ai molteplici aspetti dei rapporti di lavoro (diritto del lavoro, della previdenza sociale, tributario e sindacale). Lo studio dei principi di economia e di organizzazione del lavoro completano la formazione, rispondendo alla domanda di competenze nel settore della gestione del personale.

Ambiti occupazionali

Chi consegue il titolo di laurea potrà lavorare presso imprese, studi di consulenza, associazioni di categoria e sindacati, in regime di dipendenza o di lavoro autonomo; si occuperà della gestione del personale, delle relazioni contrattuali di produzione e distribuzione, delle relazioni sindacali, delle problematiche e degli adempimenti legati al rapporto di lavoro. Per potersi iscrivere all'albo professionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro è necessario superare l'esame di abilitazione, dopo 18 mesi di tirocinio da svolgere presso una realtà lavorativa di professionisti.

Characteristics and objectives

The course provides, in addition to a good basic legal training, specific knowledge on various aspects of labour relations (labour law, social security, taxation and trade unions). The study of the principles of economy and work organization completes the education.

Occupational opportunities

Graduates with this bachelor's degree will be qualified to work as employees or freelancers in business activities, in consulting firms, trade associations or trade unions.

They deal with personnel management, labour relations, issues and requirements related to the employment relationship. In order to enroll in professional association of employment consultants, it is mandatory to attend the exam after 18 months of internship.

Link: <https://www.giurisprudenza.unipd.it/didattica/cl-consulente-del-lavoro>



QUADRO A1.a

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso)

La consultazione si è svolta con l'avv. Varniero Varnier Presidente del Consiglio dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Padova e ha avuto ad oggetto la proposta di modifica dell'ordinamento degli studi approvata dal Consiglio di Corso di Laurea in Consulente del lavoro del giorno 11/12/07. L'avv. Varnier, dopo avere manifestato una perplessità con riguardo ai 12 cfu assegnati a IUS/18 e IUS/19 (peraltro vincolati dal Ministero), ha espresso opinione favorevole sulla proposta di modifica. Ha soltanto suggerito di dare spazio, nell'insegnamento del diritto tributario, ai profili applicativi e concreti della disciplina fiscale; altresì suggerito l'inserimento, tra gli esami liberi consigliati, degli insegnamenti di ragioneria e di statistica.



QUADRO A1.b

Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Consultazioni successive)

08/06/2022

Le prossime consultazioni con le organizzazioni rappresentative della produzione, dei servizi e delle professioni sono previste nell'autunno 2022.

In data 07/05/2019

La consultazione si è svolta con il dott. Stefano Dalla Mutta, Presidente dell'Ordine dei Consulenti di Padova e con la dott.ssa Wilma Puppoli, Presidente della Commissione Formazione Continua dell'Ordine dei Consulenti di Padova. L'incontro ha avuto ad oggetto la proposta di modifica dell'ordinamento degli studi approvata successivamente dal Consiglio di Corso di Laurea in Consulente del Lavoro del giorno 09/07/2019. Il dott. Dalla Mutta si è detto molto favorevole alla introduzione dei tre crediti di pratica professionale, come pure alla previsione di corsi opzionali sulle materie aziendali, cosa che l'Ordine aveva già richiesto da tempo. Infatti ha ricordato come la seconda prova dell'Esame di Stato sia essenzialmente una prova di ragioneria. Ha auspicato anche un aumento dei crediti di diritto tributario.

In data 08/03/2018

Si è svolto un incontro ufficiale tra il GAV del Corso (con funzioni di commissione di indirizzo), il Presidente dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Padova e un rappresentante dell'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro (unione Provinciale di Vicenza), si sono:

A) analizzati in profondità i risultati della scheda di valutazione;

B) sono state discusse le principali problematiche della professione del consulente del lavoro in relazione a possibili cambiamenti dell'offerta formativa del Corso.

Pdf inserito: [visualizza](#)



QUADRO A2.a

Profilo professionale e sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Esperto in consulenza del lavoro

funzione in un contesto di lavoro:

Funzioni amministrative a livello di dirigente, o di quadro o di collaboratore specializzato, nell'ambito della gestione delle risorse umane all'interno di un'organizzazione pubblica o privata o funzioni inerenti all'esercizio della professione di consulente del lavoro.

competenze associate alla funzione:

Competenze specialistiche in ambito giuslavoristico e capacità di risoluzione di problematiche giuridiche e organizzative relative alla gestione dei rapporti di lavoro.

sbocchi occupazionali:

La laurea consentirà molteplici sbocchi professionali:

- presso le imprese per la gestione del personale, i servizi legali interni, le relazioni contrattuali della produzione e della distribuzione, le relazioni sindacali;
- presso le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori come operatore sindacale;
- presso associazioni ed enti che operano nel terzo settore, per la gestione del personale e l'amministrazione;
- come libero professionista (consulente del lavoro): l'accesso non è diretto bensì condizionato al tirocinio e al superamento dell'esame di abilitazione.



QUADRO A2.b

Il corso prepara alla professione di (codifiche ISTAT)

1. Specialisti in risorse umane - (2.5.1.3.1)
2. Esperti legali in imprese - (2.5.2.2.1)
3. Contabili - (3.3.1.2.1)



QUADRO A3.a

Conoscenze richieste per l'accesso

Gli studenti che intendono iscriversi al Corso di Laurea in Consulente del Lavoro devono essere in possesso di un diploma di scuola secondaria superiore o di altro titolo conseguito all'estero, riconosciuto idoneo in base alla normativa vigente. Gli studenti saranno sottoposti ad una prova di accesso indirizzata a accertare e valutare il grado di cultura generale, la predisposizione all'uso della logica, nonché la sensibilità per i problemi sociali ed economici.



QUADRO A3.b

Modalità di ammissione

07/06/2022

Gli studenti che intendono iscriversi al Corso devono essere in possesso di un diploma di scuola secondaria superiore o di altro titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto idoneo in base alla normativa vigente; devono inoltre possedere adeguate conoscenze e competenze di cultura generale e dell'uso della lingua italiana (morfologia, sintassi e lessico) e della logica.

Le conoscenze e le competenze richieste per l'immatricolazione verranno verificate attraverso una prova di ammissione con esito non vincolante. Se la verifica non è positiva, vengono indicati specifici obblighi formativi aggiuntivi.

Gli obblighi formativi aggiuntivi devono essere soddisfatti entro il 30 settembre del 1° anno di iscrizione al Corso con le seguenti modalità:

- frequentando corsi di recupero con prova finale;
- studio di materiale messo a disposizione dello studente e superamento di un test finale.

Lo studente che al 30 settembre del 1° anno di iscrizione al Corso risulti non aver assolto gli obblighi formativi aggiuntivi può ripetere il 1° anno di corso sino al completo assolvimento degli obblighi formativi aggiuntivi assegnati.

* * * Informazioni di Ateneo * * *

Le indicazioni sulle varie procedure amministrative riguardanti le iscrizioni, le contribuzioni e i servizi sono reperibili nel sito di Ateneo al link

<https://www.unipd.it/iscrizioni-tasse-servizi>



QUADRO A4.a

Obiettivi formativi specifici del Corso e descrizione del percorso formativo

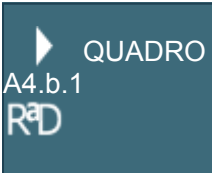
13/03/2020

I laureati devono possedere una solida preparazione giuridica di base. Devono aver acquisito una accentuata specializzazione in tutte le materie che, da varie angolazioni, si occupano dei rapporti di lavoro nei loro molteplici aspetti. I laureati saranno così in grado di svolgere in modo adeguato attività professionale di Consulente del Lavoro, soddisfacendo una domanda sempre più elevata di conoscenze e professionalità per la gestione delle risorse umane nelle

imprese, nonché per l'assolvimento di importanti compiti direttamente assegnati dal legislatore ai consulenti del lavoro in materia di gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto concerne il percorso formativo, esso si articola in diverse fasi e settori. Una prima fase è dedicata alla formazione di base, con materie di carattere storico, sociologico e di approfondimento dei principi generali del diritto, affiancate dalle materie fondamentali del diritto privato e del diritto costituzionale. Un secondo ambito, che si sviluppa nel secondo e nel terzo anno, è quello che concerne le numerose materie del diritto dell'impresa e del lavoro; qui stanno, oltre al diritto commerciale, le numerose materie giuslavoristiche che caratterizzano il corso nel suo insieme, in tutte le varie espressioni, dal diritto sindacale alla previdenza sociale, dal diritto del lavoro pubblico al diritto comunitario, processuale e penale del lavoro. Un terzo ambito concerne le materie di contenuto economico, con particolare attenzione al piano aziendale. Questo ambito è stato potenziato inserendo nuovi corsi opzionali di carattere aziendale e finanziario.

Completa il corso la prova finale.

	Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Sintesi
Conoscenza e capacità di comprensione	I laureati devono conseguire tutte le conoscenze, in particolare sul piano giuridico ma anche sul piano economico e aziendale, che sono rilevanti ai fini della gestione delle risorse umane con riguardo a tematiche attuali, come la flessibilità nei rapporti di lavoro, le garanzie di sicurezza nel lavoro e la disciplina del mercato del lavoro e dell'orientamento professionale. Questa preparazione verrà acquisita in particolare attraverso gli insegnamenti caratterizzanti di area giuslavoristica che analizzano e studiano il diritto del lavoro sotto le varie sfaccettature quali il diritto del lavoro nella UE, nelle Pubbliche Amministrazioni, il diritto sindacale e della previdenza sociale. Nel corso delle lezioni sono previsti degli incontri e dei seminari tenuti da professionisti esperti della specifica materia in esame. Inoltre, devono avere acquisito le competenze necessarie per continuare nella laurea specialistica oppure in quella a ciclo unico. Cio' e' garantito attraverso l'incremento dei crediti di discipline economico-aziendali e attraverso un maggior coordinamento con le lauree magistrali dell'Ateneo. La verifica della loro acquisizione avviene con prove in itinere e poi con l'esame finale.
Capacità di applicare conoscenza e comprensione	I laureati, sulla base delle conoscenze teoriche acquisite, dovranno essere in grado di conseguire un'adeguata applicazione pratica nell'esercizio dell'attività professionale di consulente del lavoro, approfondendo gli specifici problemi giuridici che si presentano nella gestione dei rapporti individuali di lavoro e nelle

relazioni collettive, sia nella fase fisiologica, sia nell'ambito del contenzioso. A questo scopo sono previste al 3° anno delle apposite esercitazioni professionalizzanti, con la trattazione di casi specifici, tenute da professionisti esterni che richiederanno la stesura di atti o di relazioni.

I laureati dovranno altresì applicare le loro conoscenze al fine di adempiere, tramite gli Ordini professionali, ai nuovi compiti legislativi loro assegnati in materia di certificazione dei rapporti di lavoro e dovranno essere in grado di gestire l'attività di intermediazione nelle prestazioni di lavoro di cui alla recente normativa. Dovranno altresì essere in grado di gestire gli aspetti fiscali relativi ai rapporti di lavoro.

A questo fine, al 3° anno, è prevista un'attività caratterizzante di diritto del lavoro applicato, specificatamente dedicata alla risoluzione delle problematiche concrete nel campo del diritto del lavoro.

▶ QUADRO A4.b.2

Conoscenza e comprensione, e Capacità di applicare conoscenza e comprensione: Dettaglio

Area giuridica

Conoscenza e comprensione

I laureati avranno conseguito le conoscenze giuridiche rilevanti ai fini della comprensione delle tematiche professionali inerenti alla consulenza del lavoro con riguardo specialmente alle materie lavoristiche e inerenti al diritto tributario e commerciale.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

I laureati, sulla base delle conoscenze teoriche acquisite, saranno in grado di fornirne un'adeguata applicazione pratica nell'esercizio dell'attività professionale di consulente del lavoro, approfondendo gli specifici problemi giuridici che si presentano nella gestione dei rapporti individuali di lavoro e nelle relazioni collettive, sia nella fase fisiologica, sia nell'ambito del contenzioso. I laureati dovranno altresì applicare le loro conoscenze al fine di adempiere, tramite gli ordini professionali, ai nuovi compiti legislativi loro assegnati in materia di certificazione dei rapporti di lavoro e dovranno essere in grado di gestire l'attività di intermediazione nelle prestazioni di lavoro. Saranno altresì in grado di gestire gli aspetti fiscali relativi ai rapporti di lavoro.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

CONTENZIOSO DEL LAVORO [url](#)

DIRITTO AMMINISTRATIVO [url](#)

DIRITTO COMMERCIALE [url](#)

DIRITTO COSTITUZIONALE [url](#)

DIRITTO DEL LAVORO [url](#)

DIRITTO DEL LAVORO NELL'UNIONE EUROPEA [url](#)

DIRITTO DEL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI [url](#)

DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE [url](#)

DIRITTO PENALE DEL LAVORO [url](#)

DIRITTO SINDACALE E DEL LAVORO APPLICATO [url](#)

DIRITTO TRIBUTARIO [url](#)
ESERCITAZIONI PRATICHE IN AREA ECONOMICO-GIURIDICA [url](#)
ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO [url](#)
PROVA FINALE [url](#)

Area socio-economica e statistica

Conoscenza e comprensione

I laureati avranno conseguito la comprensione del fenomeno lavoristico sotto i profili di carattere economico-organizzativo e della sociologia del lavoro utile a integrare adeguatamente le conoscenze di carattere giuridico.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

I laureati, sulla base delle conoscenze teoriche acquisite, saranno in grado di affrontare, in un'ottica interdisciplinare, le problematiche relative all'organizzazione e gestione del personale.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

ANALISI ECONOMICO-FINANZIARIA [url](#)

ECONOMIA D'IMPRESA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO [url](#)

ECONOMIA POLITICA E DEL LAVORO [url](#)

ESERCITAZIONI PRATICHE IN AREA ECONOMICO-GIURIDICA [url](#)

PROVA FINALE [url](#)

RAGIONERIA GENERALE E APPLICATA [url](#)

SOCIOLOGIA DEL LAVORO [url](#)

STATISTICA ECONOMICA [url](#)

Area storico-filosofica, linguistica

Conoscenza e comprensione

I laureati avranno conseguito la conoscenza di almeno una lingua straniera e delle nozioni essenziali di carattere storico e metodologico.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

I laureati, sulla base delle conoscenze teoriche acquisite, saranno in grado di meglio comprendere le ragioni di carattere storico-politico che governano nel tempo la legislazione, soprattutto in materia lavoristica, particolarmente soggetta a riforme normative.

Le conoscenze e capacità sono conseguite e verificate nelle seguenti attività formative:

[Visualizza Insegnamenti](#)

[Chiudi Insegnamenti](#)

ELP - GLOBAL ENGLISH FOR LEGAL STUDIES [url](#)

FONDAMENTI DEL DIRITTO (MOD. A) (*modulo di FONDAMENTI E STORIA DEL DIRITTO (C.I.)*) [url](#)

LINGUA INGLESE [url](#)

LINGUA SPAGNOLA [url](#)

SOCIOLOGIA DEL LAVORO [url](#)

STORIA DEL DIRITTO (MOD. B) (*modulo di FONDAMENTI E STORIA DEL DIRITTO (C.I.)*) [url](#)



QUADRO A4.c

Autonomia di giudizio
Abilità comunicative
Capacità di apprendimento

Autonomia di giudizio	I laureati dovranno acquisire la capacità di raccogliere ed elaborare, dalle diverse banche dati, tutte le informazioni sulle innovazioni normative, prassi amministrative e orientamenti giurisprudenziali e dottrinali, la cui variabilità è particolarmente accentuata proprio nel settore giuslavoristico e fiscale. In base al costante aggiornamento di tali dati, i laureati dovranno poter formare valutazioni e giudizi autonomi, con riflessioni anche sulle ricadute sul piano sociale dei problemi del lavoro.	
Abilità comunicative	I laureati dovranno essere in grado di rapportarsi, nell'esercizio della professione, con gli altri professionisti (dottori commercialisti, avvocati o sindacalisti) interessati alla gestione dei problemi del lavoro, fornendo loro, sul piano teorico ma soprattutto pratico, quelle nozioni e quelle idee che risultino indispensabili o quanto meno utili per la soluzione di tali problemi.	
Capacità di apprendimento	I laureati potranno accedere alla laurea magistrale a ciclo unico di Giurisprudenza oppure ad una laurea specialistica in campo economico con una opportuna scelta dei crediti opzionali.	



QUADRO A4.d

Descrizione sintetica delle attività affini e integrative



QUADRO A5.a

Caratteristiche della prova finale

13/02/2020

La prova finale consiste nella preparazione di un elaborato scritto e nella discussione dei suoi contenuti. La votazione per la prova finale sarà espressa in centodecimi con eventuale lode.



07/06/2022

La discussione della tesi avviene davanti a una commissione composta da docenti del Corso.
Nel caso di tesi particolarmente impegnative è prevista la correlazione.

Link : <https://www.giurisprudenza.unipd.it/corsi/cdl-consulente-del-lavoro-padova/prova-finale-consulente-del-lavoro-cl-l-14>

**QUADRO B1****Descrizione del percorso di formazione (Regolamento Didattico del Corso)**

Pdf inserito: [visualizza](#)

Link: <http://didattica.unipd.it/didattica/2022/GI0269/2020/regolamento>

**QUADRO B2.a****Calendario del Corso di Studio e orario delle attività formative**

<http://www.didattica.unipd.it/didattica/2022/GI0269/2020#lezioni>

**QUADRO B2.b****Calendario degli esami di profitto**

<http://www.didattica.unipd.it/didattica/2022/GI0269/2020#appelli>

**QUADRO B2.c****Calendario sessioni della Prova finale**

<http://www.didattica.unipd.it/didattica/2022/GI0269/2020#lauree>

**QUADRO B3****Docenti titolari di insegnamento**

Sono garantiti i collegamenti informatici alle pagine del portale di ateneo dedicate a queste informazioni.

N.	Settori	Anno di corso	Insegnamento	Cognome Nome	Ruolo	Crediti	Ore	Docente di riferimento per corso
1.	IUS/08	Anno di corso 1	DIRITTO COSTITUZIONALE link	SCHIAVANO MARIA LUISA	RU	9	72	
2.	SECS-P/01	Anno di	ECONOMIA POLITICA E DEL LAVORO link	POMINI MARIO	PA	9	72	

		corso 1							
3.	NN NN	Anno di corso 1	ELP - GLOBAL ENGLISH FOR LEGAL STUDIES link			6			
4.	IUS/18	Anno di corso 1	FONDAMENTI DEL DIRITTO (MOD. A) (<i>modulo di FONDAMENTI E STORIA DEL DIRITTO (C.I.)</i>) link	ZANON GIORGIA	PA	6	48		
5.	IUS/19 IUS/18	Anno di corso 1	FONDAMENTI E STORIA DEL DIRITTO (C.I.) link			12			
6.	IUS/01	Anno di corso 1	ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO link	TAGLIAPIETRA SUSANNA	RU	9	72		
7.	NN NN	Anno di corso 1	LINGUA INGLESE link	PAVAN ELISABETTA		6	48		
8.	NN NN	Anno di corso 1	LINGUA SPAGNOLA link			6			
9.	PROFIN_S	Anno di corso 1	PROVA FINALE link			6			
10.	SPS/09	Anno di corso 1	SOCIOLOGIA DEL LAVORO link	VIANELLO FRANCESCA	RD	6	48		
11.	SECS- S/03	Anno di corso 1	STATISTICA ECONOMICA link	DI FONZO TOMMASO	PO	6	48		
12.	IUS/19	Anno di corso 1	STORIA DEL DIRITTO (MOD. B) (<i>modulo di FONDAMENTI E STORIA DEL DIRITTO (C.I.)</i>) link	CARCERERI DE PRATI CLAUDIO	RU	6	48		



Pdf inserito: [visualizza](#)

▶ QUADRO B4	Laboratori e Aule Informatiche
-------------	--------------------------------

Pdf inserito: [visualizza](#)

▶ QUADRO B4	Sale Studio
-------------	-------------

Link inserito: <http://www.unipd.it/universita/sedi-strutture/aule/aule-studio>

▶ QUADRO B4	Biblioteche
-------------	-------------

Link inserito: <http://bibliotecadigitale.cab.unipd.it/biblioteche/elenco-delle-biblioteche>

▶ QUADRO B5	Orientamento in ingresso
-------------	--------------------------

Il Referente per l'orientamento (in ingresso) del Corso, in sinergia con la Commissione per l'orientamento (in ingresso) della Scuola di Giurisprudenza e con il supporto della Segreteria didattica della Scuola, coordina con gli uffici dell'Ateneo sotto indicati le attività di orientamento relative al Corso. 07/06/2022

*** Informazioni di Ateneo [2022] ***

Vedere l'allegato.

Pdf inserito: [visualizza](#)

▶ QUADRO B5	Orientamento e tutorato in itinere
-------------	------------------------------------

Il Referente per il tutorato della Scuola di Giurisprudenza, con il supporto della Segreteria didattica della Scuola, coordina con gli uffici dell'Ateneo sotto indicati le attività di tutorato (e di orientamento in itinere) relative al Corso. 07/06/2022

*** Informazioni di Ateneo [2022] ***

Vedere l'allegato.

Pdf inserito: [visualizza](#)



QUADRO B5

Assistenza per lo svolgimento di periodi di formazione all'esterno (tirocini e stage)

Il Referente del Corso per i rapporti con il mondo del lavoro, in sinergia con la Commissione della Scuola per i rapporti con il mondo del lavoro e con il supporto della Segreteria didattica della Scuola di Giurisprudenza, svolge, in coordinamento con gli uffici dell'Ateneo sotto indicati, una funzione di impulso verso gli enti, le aziende e gli ordini professionali

07/06/2022

*** Informazioni di Ateneo [2022] ***

Vedere l'allegato.

Pdf inserito: [visualizza](#)



QUADRO B5

Assistenza e accordi per la mobilità internazionale degli studenti

i

In questo campo devono essere inserite tutte le convenzioni per la mobilità internazionale degli studenti attivate con Atenei stranieri, con l'eccezione delle convenzioni che regolamentano la struttura di corsi interateneo; queste ultime devono invece essere inserite nel campo apposito "Corsi interateneo".

Per ciascun Ateneo straniero convenzionato, occorre inserire la convenzione che regola, fra le altre cose, la mobilità degli studenti, e indicare se per gli studenti che seguono il relativo percorso di mobilità sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo. In caso non sia previsto il rilascio di un titolo doppio o multiplo con l'Ateneo straniero (per esempio, nel caso di convenzioni per la mobilità Erasmus) come titolo occorre indicare "Solo italiano" per segnalare che gli studenti che seguono il percorso di mobilità conseguiranno solo il normale titolo rilasciato dall'ateneo di origine.

Pdf inserito: [visualizza](#)

I Referenti della Scuola di Giurisprudenza per l'internazionalizzazione promuovono le attività di mobilità internazionale relative al Corso, in coordinamento con gli uffici dell'Ateneo sotto indicati.

Con riferimento al Corso, per conoscere gli atenei stranieri in convenzione per il Programma Erasmus+ selezionare:

<http://www.unipd.it/erasmus-giurisprudenza>

*** Informazioni di Ateneo [2022] ***

Vedere l'allegato.

Nessun Ateneo

QUADRO B5**Accompagnamento al lavoro**

Il Referente del Corso per i rapporti con il mondo del lavoro, si occupa, in collaborazione con gli uffici dell'Ateneo sotto indicati, dei rapporti con gli enti, le aziende e gli ordini professionali per facilitare l'inserimento dei laureandi e dei neolaureati nel mondo del lavoro. 07/06/2022

* * * Informazioni di Ateneo [2022] * * *

Vedere l'allegato.

Pdf inserito: [visualizza](#)

QUADRO B5**Eventuali altre iniziative**

Il Corso prevede ogni anno degli specifici incontri con esponenti della professione di consulente del lavoro per illustrare agli studenti le modalità di accesso alla professione e il relativo svolgimento. 07/06/2022

QUADRO B6**Opinioni studenti**

Sintesi dei risultati dell'indagine sull'opinione degli studenti (condotta via Web) relativa alle attività formative del Corso. 01/09/2022

Ultimo anno d'indagine: 2020/2021

Link inserito: https://apex.cca.unipd.it/pls/apex/f?p=392:7::::P7_CDS,P7_SEDE_SIGLA:GI0269,PD

QUADRO B7**Opinioni dei laureati**

Opinioni dei laureandi e dei laureati relative al livello di soddisfazione e alle condizioni occupazionali, rilevate da Alma Laurea, secondo gli indicatori di efficacia e di livello di soddisfazione previsti dai decreti ministeriali sui 'requisiti di trasparenza'. 08/09/2022

Ultimo anno d'indagine: 2020

Link inserito: https://apex.cca.unipd.it/pls/apex/f?p=144:32::::NO::P32_CODICIONE,P32_COD_CDS,P32_CODICE_SEDE,P32_TIPO_CORSO:0280106201400001,GI0269,PD,L2022



QUADRO C1

Dati di ingresso, di percorso e di uscita

Dati, elaborati dall'Ateneo, relativi alla numerosità degli studenti iscritti al Corso, la loro provenienza, il loro percorso lungo gli anni e la durata complessiva degli studi fino al conseguimento del titolo. 08/09/2022

Ultimo anno d'indagine:

- dati di ingresso: 2020/2021
- dati di percorso: 2017/2018
- dati di uscita: 2020

Link inserito: https://apex.cca.unipd.it/pls/apex/f?p=144:6::NO::P6_CDS,P6_SEDE:GI0269,PD2022



QUADRO C2

Efficacia Esterna

Statistiche relative all'ingresso nel mondo del lavoro dei laureati:

08/09/2022

Ultimo anno d'indagine: 2020

Link inserito: [https://apex.cca.unipd.it/pls/apex/f?](https://apex.cca.unipd.it/pls/apex/f?p=144:32::NO::P32_CODICIONE,P32_COD_CDS,P32_CODICE_SEDE,P32_TIPO_CORSO:0280106201400001,GI0269,PD,L2022)

[p=144:32::NO::P32_CODICIONE,P32_COD_CDS,P32_CODICE_SEDE,P32_TIPO_CORSO:0280106201400001,GI0269,PD,L2022](https://apex.cca.unipd.it/pls/apex/f?p=144:32::NO::P32_CODICIONE,P32_COD_CDS,P32_CODICE_SEDE,P32_TIPO_CORSO:0280106201400001,GI0269,PD,L2022)



QUADRO C3

Opinioni enti e imprese con accordi di stage / tirocinio curriculare o extra-curriculare

Ricognizione, relativa all'a.a. 2020/2021, delle opinioni di enti o di aziende che hanno ospitato almeno uno studente per uno stage / tirocinio (curriculare o extra curriculare) con riguardo anche ai punti di forza e alle aree di miglioramento nella preparazione dello studente. 01/09/2022

I dati vengono proposti prima a livello di Scuola e poi di Ateneo:

Link inserito: <http://>

Pdf inserito: [visualizza](#)



QUADRO D1

Struttura organizzativa e responsabilità a livello di Ateneo

07/06/2022

* * * Informazioni di Ateneo [2022] * * *

Vedere l'allegato.

Link inserito: <http://www.unipd.it/rubrica/organigramma>

Pdf inserito: [visualizza](#)



QUADRO D2

Organizzazione e responsabilità della AQ a livello del Corso di Studio

20/04/2021

A livello di corso di studio la responsabilità della AQ spetta al Gruppo per l'Accreditamento e la Valutazione (GAV) che è composto, oltre che dal Presidente del Corso di Laurea in Consulente del Lavoro, da 3 docenti e da 2 studenti.

Il GAV procederà nei suoi lavori operando secondo una divisione di competenze istruttorie e propositive tra chi si occuperà di reperimento e elaborazione di dati statistici, chi analizzerà in dettaglio i singoli profili delle problematiche che via via emergeranno e chi individuerà in via preliminare le azioni da intraprendere e le relative modalità.

Il lavoro prevede quindi sessioni preliminari separate in ragione della suddivisione di ruoli di cui sopra; a seguire vi saranno sedute plenarie per l'implementazione delle valutazioni e delle proposte con l'elaborazione di documenti finali condivisi.



QUADRO D3

Programmazione dei lavori e scadenze di attuazione delle iniziative

07/06/2022

I dati emergenti dalla Scheda sottolineano che il lavoro intrapreso deve essere proseguito e perfezionato. Sicuramente bisogna ulteriormente riflettere e intervenire sul tema della durata delle carriere, che ancora appare disallineata rispetto ai parametri di riferimento. Si ritiene, dunque, di confermare le linee indicate lo scorso anno, aventi a oggetto la verifica dei carichi di lavoro dei programmi didattici, da adeguarsi alla valenza professionalizzante del Corso, nonché l'esigenza di sottolineare l'importanza della frequenza delle lezioni, anche da remoto e di incentivare, se del caso, i docenti ad avvalersi delle moderne tecnologie di e-learning, per rendere ancora più efficace la didattica.

Si dovrà cercare di ulteriormente migliorare la visibilità del Corso, anche tramite il potenziamento dei canali di comunicazione dedicati. A tal fine si è già aperta una pagina di Facebook e una di Instagram del Corso: occorre ora potenziare i contenuti di queste pagine e di quelle ufficiali del Corso presenti nel sito della Scuola.

Per favorire il processo di internazionalizzazione il Corso mira a consentire l'acquisizione di un maggior numero di crediti formativi all'estero e a offrire agli studenti un più fluido riconoscimento dei crediti ivi conseguiti. Da parte sua il Dipartimento di riferimento ha ritenuto opportuno investire per l'acquisizione di apposite risorse umane dedicate a seguire la carriera degli studenti nei periodi di studio all'estero.

Ulteriore obiettivo risiede nel rafforzamento delle relazioni con il mondo dell'impresa, degli studi professionali e delle istituzioni, per migliorare le prospettive di collocazione dei laureati nel mercato del lavoro, tramite un maggior coinvolgimento degli stakeholders.



QUADRO D4

Riesame annuale

07/06/2022

Riesame annuale non inserito: il Corso di studio ha compilato la Scheda di Monitoraggio



QUADRO D5

Progettazione del CdS



QUADRO D6

Eventuali altri documenti ritenuti utili per motivare l'attivazione del Corso di Studio



Informazioni generali sul Corso di Studi

Università	Università degli Studi di PADOVA
Nome del corso in italiano	Consulente del lavoro
Nome del corso in inglese	Employment consultancy
Classe	L-14 - Scienze dei servizi giuridici
Lingua in cui si tiene il corso	italiano
Eventuale indirizzo internet del corso di laurea	http://didattica.unipd.it/didattica/2022/GI0269/2020
Tasse	https://www.unipd.it/tasse
Modalità di svolgimento	a. Corso di studio convenzionale



Corsi interateneo R&D



Questo campo dev'essere compilato solo per corsi di studi interateneo,

Un corso si dice "interateneo" quando gli Atenei partecipanti stipulano una convenzione finalizzata a disciplinare direttamente gli obiettivi e le attività formative di un unico corso di studi, che viene attivato congiuntamente dagli Atenei coinvolti, con uno degli Atenei che (anche a turno) segue la gestione amministrativa del corso. Gli Atenei coinvolti si accordano altresì sulla parte degli insegnamenti che viene attivata da ciascuno; deve essere previsto il rilascio a tutti gli studenti iscritti di un titolo di studio congiunto, doppio o multiplo.

Non sono presenti atenei in convenzione



Docenti di altre Università



Referenti e Strutture



Presidente (o Referente o Coordinatore) del CdS	DE MOZZI Barbara
Organo Collegiale di gestione del corso di studio	Consiglio di Corso di Laurea in Consulente del Lavoro
Struttura didattica di riferimento	DIRITTO PRIVATO E CRITICA DEL DIRITTO (DPCD)



Docenti di Riferimento

N.	CF	COGNOME	NOME	SETTORE	MACRO SETTORE	QUALIFICA	PESO	INSEGNAMENTO ASSOCIATO
1.	BNTCST75T46G224H	BENETAZZO	Cristiana	IUS/10	12/D	PA	1	
2.	CRCCLD59T05C897C	CARCERERI DE PRATI	Claudio	IUS/19	12/H	RU	1	
3.	DMZBBR74E41B563R	DE MOZZI	Barbara	IUS/07	12/B	PA	1	
4.	PSQLNE65A47D442V	PASQUALETTO	Elena	IUS/07	12/B	PA	1	
5.	PLLMNC77B56L736M	PILLONI	Monica	IUS/15	12/F	PA	1	
6.	PMNMRA59L10B402U	POMINI	Mario	SECS-P/01	13/A	PA	1	
7.	SCHRRRT63D17G224K	SCHIAVOLIN	Roberto	IUS/12	12/D	PO	1	
8.	TGLSNN59E66H823G	TAGLIAPIETRA	Susanna	IUS/01	12/A	RU	1	
9.	VNLRCR64E07L736B	VIANELLO	Riccardo	IUS/07	12/B	PA	1	



Tutti i requisiti docenti soddisfatti per il corso :

Consulente del lavoro

Rappresentanti Studenti

COGNOME	NOME	EMAIL	TELEFONO
CANDU	Natalia		
SARTORI	Sara		

Gruppo di gestione AQ

COGNOME	NOME
BERTOCCO	Silvia
CANDU	Natalia
DALLA MUTTA (stakeholder)	Stefano
DE MOZZI	Barbara
SARTORI	Sara
SCHIAVOLIN	Roberto
VIANELLO	Riccardo

Tutor

COGNOME	NOME	EMAIL	TIPO
SCHIAVANO	Maria Luisa		
TAGLIAPIETRA	Susanna		
CARCERERI DE PRATI	Claudio		
PASQUALETTO	Elena		
POMINI	Mario		
DE MOZZI	Barbara		

BENETAZZO	Cristiana		
VIANELLO	Riccardo		
VIANELLO	Francesca		

► Programmazione degli accessi

Programmazione nazionale (art.1 Legge 264/1999)	No
Programmazione locale (art.2 Legge 264/1999)	No

► Sedi del Corso

Sede del corso: via VIII Febbraio 2 - 35122 - PADOVA	
Data di inizio dell'attività didattica	23/09/2022
Studenti previsti	200

► Eventuali Curriculum

Non sono previsti curricula



Altre Informazioni



R^{ad}

Codice interno all'ateneo del corso	GI0269^2020^000ZZ^28060
Massimo numero di crediti riconoscibili	12 DM 16/3/2007 Art 4 Nota 1063 del 29/04/2011
Corsi della medesima classe	• Diritto dell'economia • Diritto e tecnologia • Giurista del terzo settore
Numero del gruppo di affinità	1
Data della delibera del senato accademico / consiglio di amministrazione relativa ai gruppi di affinità della classe	22/01/2008



Date delibere di riferimento



R^{ad}

Data del DM di approvazione dell'ordinamento didattico	28/05/2008
Data del DR di emanazione dell'ordinamento didattico	09/06/2008
Data di approvazione della struttura didattica	10/01/2008
Data di approvazione del senato accademico/consiglio di amministrazione	22/01/2008
Data della consultazione con le organizzazioni rappresentative a livello locale della produzione, servizi, professioni	20/12/2007
Data del parere favorevole del Comitato regionale di Coordinamento	



Sintesi della relazione tecnica del nucleo di valutazione

La riprogettazione del CdS è stata effettuata nell'ambito di una rigorosa cornice di coordinamento, indirizzo e prevalutazione, condotta a livello complessivo di Ateneo, che ha adottato, con proprie linee guida cogenti, criteri di riferimento più stringenti rispetto a quelli definiti a livello nazionale (vedi <http://www.unipd.it/nucleo/relazioni/index.htm>). La riprogettazione, basata su un'attenta analisi del pregresso, è finalizzata al consolidamento dei punti di forza esistenti, quali l'attrattività e le previsioni di occupabilità, che appare favorita dal tirocinio obbligatorio presso studi professionali. Il NVA conferma che il CdS è proposto da una Facoltà che dispone di strutture didattiche sufficienti e soddisfa i requisiti di docenza in virtù delle risorse umane disponibili al suo interno. La riprogettazione è adeguatamente motivata e sono chiaramente formulati gli obiettivi formativi basati anche su 'requisiti di qualità del CdS' coerenti con standard europei. Sono motivate le ragioni che inducono la Facoltà a proporre l'istituzione del CdS nella stessa classe di un altro corso, proposto dalla Facoltà di Scienze Politiche. I due corsi sono adeguatamente differenziati per obiettivi, percorsi didattici e consolidati sbocchi professionali. Il NVA esprime dunque parere favorevole alla proposta.



Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento



*La relazione completa del NdV necessaria per la procedura di accreditamento dei corsi di studio deve essere inserita nell'apposito spazio all'interno della scheda SUA-CdS denominato "Relazione Nucleo di Valutazione per accreditamento" entro e non oltre il 28 febbraio di ogni anno **SOLO per i corsi di nuova istituzione**. La relazione del Nucleo può essere redatta seguendo i criteri valutativi, di seguito riepilogati, dettagliati nelle linee guida ANVUR per l'accREDITamento iniziale dei Corsi di Studio di nuova attivazione, consultabili sul sito dell'ANVUR*

Linee guida ANVUR

- 1. Motivazioni per la progettazione/attivazione del CdS*
- 2. Analisi della domanda di formazione*
- 3. Analisi dei profili di competenza e dei risultati di apprendimento attesi*
- 4. L'esperienza dello studente (Analisi delle modalità che verranno adottate per garantire che l'andamento delle attività formative e dei risultati del CdS sia coerente con gli obiettivi e sia gestito correttamente rispetto a criteri di qualità con un forte impegno alla collegialità da parte del corpo docente)*
- 5. Risorse previste*
- 6. Assicurazione della Qualità*



Sintesi delle motivazioni dell'istituzione dei gruppi di affinità

R^{AD}

Si richiede la dichiarazione di 'non affinità' tra il Corso di Laurea in Consulente del Lavoro della Facoltà di Giurisprudenza e il Corso di Laurea in Diritto dell'Economia e Governo delle Organizzazioni della Facoltà di Scienze Politiche dato che risultano orientati in modo sensibilmente diverso rispetto agli sbocchi professionali, sono organizzati secondo percorsi didattici parzialmente differenti e assegnano talora peso, spazio ed articolazione differenti anche agli insegnamenti da essi previsti in relazione ai medesimi settori scientifico-disciplinari.

Si dichiara che complessivamente gli ordinamenti didattici dei due corsi di laurea differiscono per più di 40 cfu.



Sintesi del parere del comitato regionale di coordinamento

R^aD





Offerta didattica erogata

	coorte	CUIN	insegnamento	settori insegnamento	docente	settore docente	ore di didattica assistita
1	2020	192200684	CONTENZIOSO DEL LAVORO <i>semestrale</i>	IUS/15	Docente di riferimento Monica PILLONI <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	IUS/15	48
2	2021	192202606	DIRITTO AMMINISTRATIVO <i>semestrale</i>	IUS/10	Docente di riferimento Cristiana BENETAZZO <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	IUS/10	48
3	2021	192202607	DIRITTO COMMERCIALE <i>semestrale</i>	IUS/04	Docente non specificato		48
4	2021	192202607	DIRITTO COMMERCIALE <i>semestrale</i>	IUS/04	Claudia SANDEI <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	IUS/04	24
5	2022	192209161	DIRITTO COSTITUZIONALE <i>semestrale</i>	IUS/08	Maria Luisa SCHIAVANO <i>Ricercatore confermato</i>	IUS/09	72
6	2021	192202608	DIRITTO DEL LAVORO <i>semestrale</i>	IUS/07	Docente di riferimento Elena PASQUALETTO <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	IUS/07	72
7	2020	192200686	DIRITTO DEL LAVORO NELL'UNIONE EUROPEA <i>semestrale</i>	IUS/07	Docente di riferimento Barbara DE MOZZI <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	IUS/07	48
8	2020	192200685	DIRITTO DEL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI <i>semestrale</i>	IUS/07	Docente di riferimento Elena PASQUALETTO <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	IUS/07	48
9	2021	192202609	DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE <i>semestrale</i>	IUS/07	Docente di riferimento Riccardo VIANELLO <i>Professore Associato confermato</i>	IUS/07	72
10	2020	192200687	DIRITTO PENALE DEL	IUS/17	Giovanni CARUSO	IUS/17	48

			LAVORO semestrale		<i>Professore Ordinario (L. 240/10)</i>		
11	2020	192200687	DIRITTO PENALE DEL LAVORO semestrale	IUS/17	Alice FERRATO <i>Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3- a L. 240/10)</i>	IUS/17	24
12	2020	192200688	DIRITTO SINDACALE E DEL LAVORO APPLICATO semestrale	IUS/07	Docente di riferimento Barbara DE MOZZI <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	IUS/07	48
13	2020	192200688	DIRITTO SINDACALE E DEL LAVORO APPLICATO semestrale	IUS/07	Silvia BERTOCCO <i>Professore Associato (L. 240/10)</i>	IUS/07	72
14	2020	192200689	DIRITTO TRIBUTARIO semestrale	IUS/12	Docente di riferimento Roberto SCHIAVOLIN <i>Professore Ordinario</i>	IUS/12	56
15	2020	192200689	DIRITTO TRIBUTARIO semestrale	IUS/12	Mauro TRIVELLIN <i>Professore Ordinario (L. 240/10)</i>	IUS/12	16
16	2021	192202610	ECONOMIA D'IMPRESA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO semestrale	SECS-P/10 SECS-P/11 SECS-P/07	Marco CIABATTONI		32
17	2021	192202610	ECONOMIA D'IMPRESA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO semestrale	SECS-P/10 SECS-P/11 SECS-P/07	Giuseppe FAVRETTO		16
18	2021	192202610	ECONOMIA D'IMPRESA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO semestrale	SECS-P/10 SECS-P/11 SECS-P/07	Francesco NACCARATO		24
19	2022	192209162	ECONOMIA POLITICA E DEL LAVORO semestrale	SECS-P/01	Docente di riferimento Mario POMINI <i>Professore Associato confermato</i>	SECS- P/01	72
20	2020	192200690	ESERCITAZIONI PRATICHE IN AREA ECONOMICO- GIURIDICA semestrale	Non e' stato indicato il settore dell'attivit� formativa	Simone BAGHIN		24
21	2022	192209164	FONDAMENTI DEL DIRITTO (MOD. A) (modulo di FONDAMENTI E STORIA DEL DIRITTO (C.I.))	IUS/18	Giorgia ZANON <i>Professore Associato confermato</i>	IUS/18	48
22	2022	192209166	ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO semestrale	IUS/01	Docente di riferimento Susanna	IUS/01	72

[illegible]



Offerta didattica programmata

Attività di base	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
storico-giuridico	IUS/18 Diritto romano e diritti dell'antichita'	12	12	12 - 12
	↳ FONDAMENTI DEL DIRITTO (MOD. A) (1 anno) - 6 CFU - obbl			
	IUS/19 Storia del diritto medievale e moderno			
	↳ STORIA DEL DIRITTO (MOD. B) (1 anno) - 6 CFU - obbl			
filosofico-giuridico	IUS/20 Filosofia del diritto	9	9	9 - 9
	↳ METODOLOGIA E INFORMATICA GIURIDICA (2 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl			
privatistico	IUS/01 Diritto privato	9	9	9 - 9
	↳ ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl			
costituzionalistico	IUS/08 Diritto costituzionale	9	9	9 - 9
	↳ DIRITTO COSTITUZIONALE (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl			
Minimo di crediti riservati dall'ateneo: 39 (minimo da D.M. 39)				
Totale attività di Base			39	39 - 39

Attività caratterizzanti	settore	CFU Ins	CFU Off	CFU Rad
economico e pubblicistico	IUS/12 Diritto tributario	9	9	9 - 9
	↳ <i>DIRITTO TRIBUTARIO (3 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>			

giurisprudenza	IUS/04 Diritto commerciale ↳ DIRITTO COMMERCIALE (2 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl IUS/07 Diritto del lavoro ↳ DIRITTO DEL LAVORO (2 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl ↳ DIRITTO DELLA PREVIDENZA SOCIALE (2 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl ↳ DIRITTO DEL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (3 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl ↳ DIRITTO DEL LAVORO NELL'UNIONE EUROPEA (3 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl ↳ DIRITTO SINDACALE E DEL LAVORO APPLICATO (3 anno) - 15 CFU - semestrale - obbl	54	54	45 - 57
Discipline giuridiche d'impresa e settoriali	IUS/15 Diritto processuale civile ↳ CONTENZIOSO DEL LAVORO (3 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari ↳ ECONOMIA D'IMPRESA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (2 anno) - 3 CFU - semestrale - obbl SECS-S/03 Statistica economica ↳ STATISTICA ECONOMICA (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl SPS/09 Sociologia dei processi economici e del lavoro ↳ SOCIOLOGIA DEL LAVORO (1 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl	21	21	21 - 21
Minimo di crediti riservati dall'ateneo: 75 (minimo da D.M. 51)				
Totale attività caratterizzanti			84	75 - 87

Attività formative affini o integrative		CFU	CFU Rad
intervallo di crediti da assegnarsi complessivamente all'attività (minimo da D.M. 18)		30	27 - 39

A12	IUS/10 - Diritto amministrativo	15 - 15	15 - 20
	↳ <i>DIRITTO AMMINISTRATIVO (2 anno) - 6 CFU - semestrale - obbl</i>		
A13	IUS/17 - Diritto penale	15 - 15	12 - 19
	↳ <i>DIRITTO PENALE DEL LAVORO (3 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>		
	SECS-P/01 - Economia politica		
	↳ <i>ECONOMIA POLITICA E DEL LAVORO (1 anno) - 9 CFU - semestrale - obbl</i>		
	SECS-P/07 - Economia aziendale		
	↳ <i>ECONOMIA D'IMPRESA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (2 anno) - 4 CFU - semestrale - obbl</i>		
	↳ <i>RAGIONERIA GENERALE E APPLICATA (2 anno) - 6 CFU - semestrale</i>	15 - 15	27 - 39
	SECS-P/09 - Finanza aziendale		
	↳ <i>ANALISI ECONOMICO-FINANZIARIA (3 anno) - 6 CFU - semestrale</i>		
	SECS-P/10 - Organizzazione aziendale		
	↳ <i>ECONOMIA D'IMPRESA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (2 anno) - 2 CFU - semestrale - obbl</i>		
	Totale attività Affini	30	27 - 39

Altre attività		CFU	CFU Rad
A scelta dello studente		12	12 - 18
Per la prova finale e la lingua straniera (art. 10, comma 5, lettera c)	Per la prova finale	6	6 - 6
	Per la conoscenza di almeno una lingua straniera	3	3 - 3
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. c		9	
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	3	3 - 3
	Abilità informatiche e telematiche	-	-
	Tirocini formativi e di orientamento	-	-

	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	3	3 - 3
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d		6	
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		-	-
Totale Altre Attività		27	27 - 33

CFU totali per il conseguimento del titolo	180	
CFU totali inseriti	180	168 - 198



Raggruppamento settori

per modificare il raggruppamento dei settori



Attività di base R^{ad}

ambito disciplinare	settore	CFU		minimo da D.M. per l'ambito
		min	max	
storico-giuridico	IUS/18 Diritto romano e diritti dell'antichità			
	IUS/19 Storia del diritto medievale e moderno	12	12	12
filosofico-giuridico	IUS/20 Filosofia del diritto	9	9	9
privatistico	IUS/01 Diritto privato	9	9	9
costituzionalistico	IUS/08 Diritto costituzionale	9	9	9
Minimo di crediti riservati dall'ateneo minimo da D.M. 39:		39		
Totale Attività di Base				39 - 39



Attività caratterizzanti R^{ad}

ambito disciplinare	settore	CFU	minimo da D.M. per
---------------------	---------	-----	--------------------

		min	max	l'ambito
economico e pubblicistico	IUS/12 Diritto tributario	9	9	9
giurisprudenza	IUS/04 Diritto commerciale			
	IUS/07 Diritto del lavoro	45	57	21
Discipline giuridiche d'impresa e settoriali	IUS/15 Diritto processuale civile			
	SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari			
	SECS-S/03 Statistica economica	21	21	21
	SPS/09 Sociologia dei processi economici e del lavoro			
Minimo di crediti riservati dall'ateneo minimo da D.M. 51:		75		
Totale Attività Caratterizzanti			75 - 87	



ambito: Attività formative affini o integrative		CFU	
intervallo di crediti da assegnarsi complessivamente all'attività (minimo da D.M. 18)		27	39
A11		0	0
A12		15	20
A13		12	19
Totale Attività Affini		27 - 39	



ambito disciplinare		CFU min	CFU max
A scelta dello studente		12	18
Per la prova finale e la lingua straniera (art. 10, comma 5, lettera c)	Per la prova finale	6	6
	Per la conoscenza di almeno una lingua straniera	3	3
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. c		9	
Ulteriori attività formative (art. 10, comma 5, lettera d)	Ulteriori conoscenze linguistiche	3	3
	Abilità informatiche e telematiche	-	-
	Tirocini formativi e di orientamento	-	-
	Altre conoscenze utili per l'inserimento nel mondo del lavoro	3	3
Minimo di crediti riservati dall'ateneo alle Attività art. 10, comma 5 lett. d		6	
Per stages e tirocini presso imprese, enti pubblici o privati, ordini professionali		-	-
Totale Altre Attività		27 - 33	



CFU totali per il conseguimento del titolo	180
Range CFU totali del corso	168 - 198





Motivi dell'istituzione di più corsi nella classe

RaD

Le Facoltà di Giurisprudenza e di Scienze Politiche propongono l'attivazione di due corsi di laurea appartenenti alla classe L-14 - Scienze dei servizi giuridici.

I due corsi di laurea risultano orientati in modo sensibilmente diverso rispetto agli sbocchi professionali, sono organizzati secondo percorsi didattici parzialmente differenziati e assegnano, talora, peso, spazio e articolazione differenti anche agli insegnamenti da essi previsti in relazione ai medesimi settori scientifico-disciplinari.

Si dichiara altresì che complessivamente agli ordinamenti didattici dei due corsi di laurea di cui si propone l'attivazione differiscono per più di 40 cfu.

In particolare:

1) Il Corso di Laurea in Consulente del lavoro proposto dalla Facoltà di Giurisprudenza è essenzialmente orientato alla formazione della figura professionale del consulente del lavoro, tanto più opportuna, se non necessaria, dacché è stato introdotto, quale requisito per l'accesso all'esame di Stato per l'iscrizione all'Albo dei Consulenti del Lavoro, il possesso di una laurea triennale. È evidente, infatti, che il suddetto requisito può essere assolto nel modo migliore ove la laurea triennale sia per sua natura già professionalizzante. In questa prospettiva, il percorso formativo che si è delineato, dapprima si preoccupa di soddisfare le esigenze di formazione giuridica generale, per poi indirizzarsi verso le aree disciplinari nelle quali l'attività professionale del consulente del lavoro verrà a svolgersi, e in primo luogo verso l'area giuslavoristica, nei suoi vari profili, dal diritto del lavoro generale al diritto sindacale, dalla previdenza sociale al diritto processuale del lavoro, dal diritto comunitario del lavoro al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Adeguato spazio viene poi assicurato all'area tributaristica e alle altre discipline che, in un modo o nell'altro, hanno per oggetto privilegiato il fenomeno del lavoro, come la sociologia del lavoro, l'organizzazione del lavoro e, per certi aspetti, l'economia aziendale.

2) Il Corso di Laurea in Diritto dell'economia proposto dalla Facoltà di Scienze Politiche intende, invece, formare sia (a) il giurista d'impresa, tenendo conto delle specifiche esigenze interne a diverse tipologie di impresa o di organizzazione complessa sia (b) il dipendente delle Pubbliche Amministrazioni destinato all'area amministrativa. Il carattere fluido, atipico e transnazionale che connota in misura crescente la regolazione giuridica delle attività economiche e la trasformazione delle competenze interne alle Pubbliche Amministrazioni richiedono infatti una consapevole compenetrazione tra punto di vista giuridico e punto di vista economico nei processi organizzativi e di governo. Il percorso didattico assegna, pertanto, spazio rilevante non solo agli insegnamenti giuridici istituzionali, privatistici e pubblicistici, e a quelli settoriali d'impresa (diritto bancario e dei mercati finanziari), ma anche agli insegnamenti economici (relativi sia al settore aziendale che a quello dell'economia pubblica), metodologico-quantitativi (statistica generale e statistica economica), politologici e gestionali. Nell'ambito degli insegnamenti giuridici, inoltre, uno spazio inferiore è dato agli insegnamenti giuslavoristici, per consentire anche l'acquisizione obbligatoria di contenuti connessi al diritto dell'UE, al diritto comparato, al diritto del commercio internazionale. L'introduzione alle conoscenze specifiche e professionalizzanti si innesta su una base culturale più ampia, orientata all'inquadramento dei fenomeni giuridici entro i più ampi processi istituzionali e sociali.



Note relative alle attività di base

RaD



Note relative alle altre attività

RaD

Note relative alle attività caratterizzanti
R&D