Università degli Studi di Padova
Scuola di Giurisprudenza

Rep. n. 1/2019
Prot. n. 28
All. n. 0
Pos. 2019 · II/3.1
Padova, 8 aprile 2019

SdG

Consiglio della Scuola di Giurisprudenza

verbale n.1 del 15 gennaio 2019

Oggi, martedì **15 gennaio 2019** alle ore 16.30 nello studio della Presidente della Scuola nel Palazzo del Bo a Padova, si è riunito il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza con il seguente ordine del giorno:

1.	**APPROVAZIONE VERBALI PRECEDENTI**
1.1.	Verbale dell'11/07/2018
2.	**COMUNICAZIONI**
3.	**PERSONALE DOCENTE**
3.1.	Riduzione carico didattico a.a. 2018/2019 della prof. P. Marzaro
4.	**PROGRAMMAZIONE DIDATTICA 2018/2019**
4.1.	Coperture degli esami relative agli insegnamenti disattivati di *lingua straniera (base)*
5.	**PROGRAMMAZIONE DIDATTICA 2019/2020**
5.1.	Definizione dell'offerta formativa per la Coorte 2019 dei 3 CdS – **ratifica**
6.	**AUTOVALUTAZIONE, VALUTAZIONE E ACCREDITAMENTO**
6.1.	Relazione Annuale 2018 della CP e Commenti alle Schede di monitoraggio annuale 2018
7.	**REFERENTI E COMMISSIONI**
7.1.	Referenti per l'orientamento e per il tutorato: conferma – **ratifica**
7.2.	Referente per le attività in carcere: nomina – **ratifica**
7.3.	Commissioni per la prova di ammissione e gli OFA - **ratifica**
8.	**ORGANIZZAZIONE**
8.1.	Carta dei servizi della Scuola: revisione e aggiornamento
9.	**PATROCINI**
10.	**LAUREA AD HOMOREM**
10.1.	Proposta di laurea a.h. al prof. Matthew W. Finkin [DPCD]

Presiede la riunione la Presidente, prof. Chiara Maria Valsecchi.
Viene chiamato ad assumere le funzioni di segretario il sig.ra Diego Possamai, referente amm.vo per la didattica della Scuola.

La posizione dei componenti è la seguente:

n.	cognome	nome	P	G	A	qualifica	peso	gruppo
1.	VALSECCHI	Chiara M.	P			Presidente	4	4%
2.	AMADIO	Giuseppe	P			Direttore dip.to	16,66667	50%
3.	MARZARO	Patrizia		G		Direttore dip.to	16,66667	
4.	VALBONESI	Paola	P			Delegato del Direttore dip.to*	16,66667	
5.	KOSTORIS	Roberto E.	P			Direttore scuola di dottorato	6,2	31%
6.	MIELE	Manlio	P			Presidente CdS (magistrale c.u.)	12,4	
7.	POMINI	Mario	P			Presidente CdS	6,2	
8.	VOLPE	Francesco			A	Direttore scuola specializzazione	6,2	
9.	ALEMANNA	Gaetano	P			Rappresentante degli studenti	7,5	15%
10.	ARMATO	Elena	P			Rappresentante degli studenti	7,5	
							100,00001	100%

Note:
** = prof. Giulio Cainelli*

Entrate e uscite – Non vi sono state né entrate né uscite durante la riunione.

La Presidente, constatata la presenza del numero legale, riconosce valida la seduta e la dichiara aperta per trattare l'ordine del giorno già inviato con l'avviso di convocazione.

Le delibere vengono lette e approvate seduta stante

* * *

Oggetto:

1. VERBALI PRECEDENTI

1.1. Adunanza dell'11/07/2018

Dopo aver segnalato che non sono pervenute osservazioni di merito alla bozza del verbale della precedente adunanza del giorno 11/07/2018, già inviata al Consiglio, la Presidente, nel proporne l'approvazione, dichiara aperta la discussione.

Non essendovi osservazioni in merito, il verbale dell'adunanza del giorno 11/07/2018, messo ai voti, viene approvato all'unanimità.

* * *

Oggetto:

2. COMUNICAZIONI

THE GALILEAN TELESCOPE: INTERNATIONAL OBSERVATORY ON THE RIGHTS OF PERSONS AND FAMILIES

La Presidente segnala che il Dip.to DPCD ha istituito un Osservatorio internazionale sui diritti della persona e delle famiglie. Dà quindi la parola al prof. Amadio che illustra iniziativa, promossa dalla prof. Giardini, che nasce con scopi di ricerca, di attuazione della "terza missione dell'ateneo" e di didattica per gli studenti della Scuola. Non si tratta, precisa il prof. Amadio, di un nuovo Centro di Ateneo ma di laboratorio di ricerca e di studio delle soluzioni pratiche a singoli problemi giuridici che prevede la partecipazione di professori, magistrati, avvocati, notai, commercialisti e le altre componenti della società giuridica non solo italiana ma anche europea e internazionale. L'Osservatorio, precisa il prof. Amadio, sarà anche in collegato con altre istituzioni universitarie di ricerca a livello internazionale che si occupano dei differenti settori del diritto, in una prospettiva di diritto applicato. Il prof. Amadio coglie l'occasione per invitare tutti i docenti della Scuola a partecipare all'iniziativa.

* * *

Oggetto:

3. PERSONALE DOCENTE

3.1. Riduzione carico didattico a.a. 2018/2019 della prof. P. Marzaro

La Presidente segnala che è arrivata da parte del Dip.to DiPIC la richiesta di una riduzione del carico didattico della Direttrice, prof. P. Marzaro, così come prevista dallo Statuto. Dopo aver precisato che detta riduzione consisterebbe nel tenere il solo insegnamento di Diritto amministrativo (72 ore) nell'a.a. 2018/2019, la Presidente dichiara aperta la discussione.

Non essendoci osservazioni in merito, la proposta, messa ai voti, viene approvata all'unanimità.

DELIBERA ScGiur/19/001 *- Il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza, facendo proprie le motivazioni espresse dal Consiglio del Dipartimento DiPIC, accoglie la richiesta di riduzione a 72 ore del carico didattico istituzionale per l'a.a. 2018/2019 della prof.* ***Patrizia Marzaro****, quale Direttore del Dip.to DiPIC.*

* * *

Oggetto:

4. PROGRAMMAZIONE DIDATTICA A.A. 2018/2019

4.1. Coperture degli esami relative agli insegnamenti disattivati di *lingua straniera (base)*

La Presidente rileva che, nel CLM in Giurisprudenza (GI0270), vi è stato un problema relativo alla copertura delle commissioni d'esame degli insegnamenti di *Lingua straniera (base)* da anni disattivati. Dato che gli uffici dell'A.C. hanno escluso la possibilità di predisporre appositi bandi per sola la copertura degli esami, la Presidente segnala che, al meno per l'imminente sessione di febbraio, è stata trovata la disponibilità della prof. Kacka per gli esami di Lingua inglese (base) a Padova e del prof. Rupik per quelli a Treviso, mentre non sono pervenute richieste da parte degli studenti di appelli per la Lingua tedesca (base).

* * *

Oggetto:

5. PROGRAMMAZIONE DIDATTICA A.A. 2019/2020

5.1. Definizione dell'offerta formativa per la Coorte 2019 dei 3 CdS – *ratifica*

La Presidente segnala che per motivi di necessità e urgenza ha già provveduto a trasmettere all'Ateneo i prospetti dell'offerta formativa complessiva della Scuola relativi alla Coorte 2019, così come riportati nell'allegato n.1. Precisato che non vi sono variazioni rispetto a quanto deliberato lo scorso anno, salvo l'aumento del contingente straniero nel CL in Consulente del Lavoro, la Presidente ne chiede la ratifica.

Non essendoci osservazioni, la proposta di ratifica, messa ai voti, viene approvata all'unanimità.

DELIBERA ScGiur/19/002 *- Il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza ratifica il Prospetto dell'offerta formativa complessiva della Scuola per la Coorte 2019, così come riportata nell'****allegato n.1****.*

* * *

Oggetto:

6. AUTOVALUTAZIONE. VALUTAZIONE E ACCREDITAMENTO

6.1. Relazione Annuale 2018 della CP e Commenti alle Schede di monitoraggio annuale 2018

Dopo aver brevemente illustrato quanto emerso dalla relazione Annuale della Commissione paritetica e dai Commenti delle Schede di monitoraggio di ciascuno dei tre CdS, la Presidente segnala che l'Ateneo ha

istituito un'apposita commissione, che vede la partecipazione anche del Rettore e della Prorettrice alla didattica, al fine di promuovere una riorganizzazione dell'attuale CLM in Giurisprudenza (GI0270 – Padova). La Presidente, in attesa che vi sia una proposta concreta in merito da parte del competente Consiglio di CdS, sottolinea l'esigenza per tutti gli insegnamenti dei CdS della Scuola che le date degli appelli e gli orari delle lezioni siano più rispettosi delle esigenze degli studenti piuttosto che degli impegni dei singoli docenti. Si apre la discussione e il prof. Amadio illustra lo stato dell'arte di quanto emerso negli incontri della sopra indicata commissione.

* * *

Oggetto:

7. REFERENTI E COMMISSIONI

7.1. Referenti per l'orientamento e per il tutorato: conferma – *ratifica*

La Presidente segnala che per motivi di necessità e urgenza, in data 06/11/2018, ha confermato all'Ateneo l'indicazione del prof. M. Trivellin quale Referente per l'orientamento in ingresso e del prof. A. Zambusi quale Referente per il tutorato e l'orientamento in itinere. Dopo aver precisato che resta comunque in carica la Commissione per l'orientamento composta, oltre che dal prof. M. Trivellin, anche dai prof. C. Sarra e dal prof. M. Pomini, in rappresentanza dei tre CdS, la Presidente ne chiede la ratifica e dichiara aperta la discussione.

Non essendoci osservazioni in merito, entrambe le proposte di ratifica, messe singolarmente ai voti, vengono approvate all'unanimità.

DELIBERA ScGiur/19/003 - *Il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza ratifica la conferma dell'indicazione all'Ateneo prof.* ***Mauro Trivellin*** *quale Referente della Scuola per l'orientamento in ingresso e del prof.* ***Angelo Zambus****, quale Referente della Scuola per il tutorato e l'orientamento in itinere. Come per le altre nomine della Scuola, anche questa indicazione deve ritenersi valida, salvo decadenza o dimissioni degli interessati, fino al termine del mandato del Presidente della Scuola.*

7.2. Referenti per le attività in carcere – *ratifica*

La Presidente segnala che per motivi di necessità e urgenza, in data 06/11/2018, ha trasmesso all'Ateneo l'indicazione della prof. E. Pasqualetto, che ha dato la propria disponibilità, quale Referente per le attività in carcere. La Presidente nel chiederne la ratifica coglie l'occasione per ringraziare a nome della Scuola il prof. A. Ambrosi per il lavoro svolto in questi anni nel ricoprire questo ruolo e dichiara aperta la discussione.

Non essendoci osservazioni in merito, la proposta di ratifica, messa ai voti, viene approvata all'unanimità.

DELIBERA ScGiur/19/004 - *Il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza ratifica l'indicazione all'Ateneo della prof.* ***Elena Pasqualetto*** *quale Referente della Scuola per le attività in carcere. Come per le altre nomine della Scuola, anche questa indicazione deve ritenersi valida, salvo decadenza o dimissioni dell'interessato, fino al termine del mandato del Presidente della Scuola.*

7.3. Commissioni per la prova di ammissione e gli OFA – *ratifica*

La Presidente, ricorda che oltre ai singoli Referenti per la prova di ammissione l'Ateneo aveva chiesto di individuare i componenti di un'apposita commissione per ciascuna delle due prove di ammissione: quella delle Magistrali e quella per la Triennale. La Presidente segnala quindi che, per motivi di necessità e urgenza, ha anticipato i seguenti nominativi per completare entrambe le Commissioni: la prof. S. Signorato da aggiungersi ai proff. S. Solari e C. Sarra per le Magistrali e i proff. B. de Mozzi e R. Schiavolin per la Commissione della Triennale. Nel chiederne la ratifica la Presidente dichiara aperta la discussione.

Non essendoci osservazioni in merito, la proposta di ratifica, messa ai voti, viene approvata all'unanimità.

DELIBERA ScGiur/19/005 - *Il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza ratifica l'indicazione all'Ateneo dei seguenti nominativi per completare le Commissioni per la prova di ammissione e gli OFA: la prof.* ***Silvia Signorato*** *da aggiungersi ai proff. Stefano Solari e Claudio Sarra per i CLM in Giurisprudenza e i*

proff. ***Barbara de Mozzi*** *e* ***Roberto Schiavolin*** *per la Commissione del CL in Consulente del Lavoro. Come per le altre nomine della Scuola, anche queste indicazioni devono ritenersi valide, salvo decadenza o dimissioni degli interessati, fino al termine del mandato del Presidente della Scuola. Come per le altre nomine della Scuola anche questa indicazione deve ritenersi valida, salvo decadenza o dimissioni dell'interessato, fino al termine del mandato del Presidente della Scuola.*

* * *

Oggetto:

8. ORGANIZZAZIONE

8.1. Carta dei servizi della Scuola: revisione e aggiornamento

La Presidente segnala che è in atto la revisione della carta dei servizi che chiarisce le diverse competenze della Scuola e dei due dipartimenti giuridici in merito alle attività connesse all'erogazione dell'offerta didattica dei CdS. In quest'ottica, prosegue la Presidente, viene avanzata, dai direttori dei due dipartimenti giuridici, la proposta di assegnare il personale del Front Office delle aule di Palazzo del Bo' direttamente alla Scuola, dato che a questa spetta il compito di gestire l'orario delle lezioni e il calendario degli esami e quindi anche di utilizzo delle aule in questione. La Presidente dichiara quindi aperta la discussione.

Nonn essendovi osservazioni in merito, la proposta, messa ai voti, viene approvata all'unanimità.

DELIBERA ScGiur/19/006 - *Il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza, in accordo gli attuali dipartimenti di afferenza, presenta la proposta di assegnare il personale del Front Office delle aule di Palazzo del Bo direttamente alla Scuola, avendo verificato che il lavoro da svolto da questo ufficio rientra tra le funzioni assegnate alla Scuola.*

* * *

Oggetto:

9. PATROCINI

"SCUOLA ESTIVA 2018 ADDE" - ***RATIFICA***

La Presidente segnala che, per consentire la stampa del materiale in tempo utile, ha accolto la richiesta dei proff. M. De Poli e G. Romagnoli del DPCD, di concessione del patrocinio della Scuola di Giurisprudenza all'iniziativa "*Scuola estiva 2018 ADDE*". L'iniziativa, precisa la Presidente, si terrà a Bressanone, presso la sede distaccata dell'Ateneo, nella terza settimana di settembre, vedrà la presenza di eminenti studiosi del ssd IUS/05 ed è anche aperta, a titolo gratuito, agli studenti e ai dottorandi dell'Università di Padova, a quali viene riservata una quota dei posti disponibili. La Presidente ne chiede quindi la ratifica e dichiara aperta la discussione.

Non essendoci osservazioni in merito, la proposta di ratifica, messa ai voti, viene approvata all'unanimità.

DELIBERA ScGiur/19/007 - *Il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza ratifica la concessione del patrocinio della Scuola alla "Scuola estiva 2018 ADDE", che si terrà a Bressanone nel settembre 2019.*

INCONTRO CON GLI STUDENTI SU "DIRITTO PENALE MINORILE E PROCESSO"

La Presidente segnala che dei Rappresentanti degli studenti hanno presentato la richiesta di patrocinio per un incontro con gli studenti su "Diritto penale minorile e processo" che vede tra i relatori il prof. M. daniele e che si è tenuto in data 22/11/2018 a Palazzo del Bo'. La Presidente nel chiederne la ratifica dichiara aperta la discussione.

Non essendoci osservazioni in merito, la proposta di ratifica, messa ai voti, viene approvata all'unanimità.

DELIBERA ScGiur/19/008 - *Il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza ratifica la concessione del patrocinio della Scuola all'incontro con gli studenti su tema "Diritto penale minorile e processo" che si è tenuto in data 22/11/2018 a Palazzo del Bo'.*

* * *

Oggetto:

10. LAUREA AD HONOREM

10.1. Proposta di laurea a.h. al prof. Matthew W. Finkin [DPCD]

La Presidente segnala che in data 19/12/2018 il Dip.to DPCD si è espresso in maniera favorevole alla richiesta della prof. A. Topo di concedere ad honorem la Laurea Magistrale in Giurisprudenza al prof. Matthew W. Finkin. Lascia quindi la parola al prof. Amadio che illustra nel dettaglio, così come riportato nell'allegato n.2, i contenuti della proposta, il curriculum del prof. Finkin, nonché i pareri in merito della prof. Silvana Schiarra, giudice della Corte Costituzionale, del prof. Pietro Iachino, ordinario in diritto del lavoro all'Università degli Studi di Milano e del prof. Gian Guido Balandi, ordinario in diritto del lavoro dell'Università degli Studi di Ferrara. La Presidente dichiara aperta la discussione.

Non essendoci richieste di ulteriori dettagli in merito, la proposta, messa ai voti, viene approvata all'unanimità.

DELIBERA ScGiur/19/009 - *Il Consiglio della Scuola di Giurisprudenza, condividendo le motivazioni addotte, così come riportate nell'**allegato n.2**, e accogliendo la proposta espressa dal Dip.to DPCD in data 19/12/2018, presenta all'Ateneo la richiesta di concessione ad honorem al prof.* ***Matthew W. Finkin*** *della Laurea Magistrale in Giurisprudenza.*

* * *

Non essendovi altri punti all'odg la riunione viene chiusa alle ore 18.30.

* * * * * *

Allegato n.1 *– Prospetto offerta formativa a.a. 2019/2020*

PROSPETTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.A. 2019/2020

CL IN CONSULENTE DEL LAVORO

1	2		3			4	5	6
Dip.to di riferim.	Classe	Gruppo affinità	Cod CdS	Corso di studio	Curriculum	Sede	Studenti part-time	Accesso
DPCD	L-14	1	GI0269	Consulente del Lavoro	-	PD	sì	Libero con prova

7		8	9		10
Contingente studenti stranieri non comunitari	… di cui Progr. M. Polo	Didattica	Anni attivati	di cui con nuovo ordinam. 2019/20	Lingua
10	1*	semestre	3	0	italiano

11			12	13	14	15
Condizione per l'attivazione corso	Condizione per l'attivazione curriculum	Condizione per l'attivazione sede	Gruppo di appartenenza MIUR	N studenti massimo sostenibile	Dipartimenti coinvolti per CdS a rilevanza interdipartimentale	Note
100	-	-	D(L)	300	-	-

Nota:
** = Il numero di posti riservato al Progetto M. Polo viene portato a 2 a partire dall'a.a. 2020/2021*

* * *

CLM IN GIURISPRUDENZA (GI0270 – Padova)

1	2			3		4	5	6
Dip.to di riferim.	Classe	Gruppo affinità	Cod CdS	Corso di studio	Curriculum	Sede	Studenti part-time	Accesso
*	LMG/01	-	GI0270	Giurisprudenza	-	PD	Sì	Libero con prova

7		8	9		10
Contingente studenti stranieri non comunitari	… di cui Progr. M. Polo	Didattica	Anni attivati	di cui con nuovo ordinam. 2019/20	Lingua
10	2	semestre	5	0	Italiano

11			12	13	14	15
Condizione per l'attivazione corso	Condizione per l'attivazione curriculum	Condizione per l'attivazione sede	Gruppo di appartenenza MIUR	N studenti massimo sostenibile	Dipartimenti coinvolti per CdS a rilevanza interdipartimentale	Note
60	-	-	D(c.u.)	230	DiPIC, DPCD	-

Nota:
** = da definire*

* * *

CLM IN GIURISPRUDENZA (GI2373 – Treviso)

1	2			3		4	5	6
Dip.to di riferim.	Classe	Gruppo affinità	Cod CdS	Corso di studio	Curriculum	Sede	Studenti part-time	Accesso
*	LMG/01	-	GI2373	Giurisprudenza	-	TV	Sì	Libero con prova

7		8	9		10
Contingente studenti stranieri non comunitari	… di cui Progr. M. Polo	Didattica	Anni attivati	di cui con nuovo ordinam. 2019/20	Lingua
10	2	semestre	3	0	Italiano

11			12	13	14	15
Condizione per l'attivazione corso	Condizione per l'attivazione curriculum	Condizione per l'attivazione sede	Gruppo di appartenenza MIUR	N studenti massimo sostenibile	Dipartimenti coinvolti per CdS a rilevanza interdipartimentale	Note
60	-	-	D(c.u.)	230	DiPIC, DPCD	-

Nota:
** = da definire*

* * * * *

Allegato n.2 *– Curriculum del prof. Matthew W. Finkin*

MATTHEW W. FINKIN

Albert J. Harno and Edward W. Cleary Chair in Law
Center for Advanced Study Professor of Law
University of Illinois

College of Law
504 East Pennsylvania Avenue
Champaign, IL 61820

Telephone: (217) 333-3884
FAX: (217) 244-1478
e-mail: mfinkin@illinois.edu

COLLATERAL SERVICE:

Co-General Editor, *Comparative Labor Law & Policy Journal* (1997-present) (with Sanford Jacoby)

PRIOR POSITIONS:

Professor of Law, University of Illinois, 1988-present; Harno-Cleary Chair, 2006–present; Albert J. Harno Professor, 1993–2006

Professor of Law, Southern Methodist University, 1976-1988; Associate Professor of Law, 1974-1976; Visiting Associate Professor of Law, 1973-1974

Various staff positions with the American Association of University Professors (AAUP), 1967-1973

HIGHER EDUCATION:

LL.M., 1973, Yale Law School
LL.B., 1967, N.Y.U. Law School
B.A., 1963, Ohio Wesleyan University

HONORS:

Chevalier dans l'ordre des Palmes académiques (France) (2015)

Fellow of the Labor and Employment Relations Association (U.S.) (2014)

Doctor iur. honoris causa, the University of Trier (Germany) (2012)

Doctor iur. honoris causa, the University of Athens (Greece) (2011)

University of Illinois Center for Advanced Study Professor (2009)

Alexander von Humboldt Foundation Research Prize (Germany) (1995)

GRANTS:

Resident Fellow. Institute of Advanced Studies. Nantes. France
(Spring. 2016)

Alexander von Humboldt Foundation Research Grant Max Planck
Institute for Comparative and International Private Law
Hamburg. Germany
(Summer. 2005)

Dartmouth Humanities Research Fellow
Dartmouth College
(Summer. 1999)

German Marshall Fund Lecturer
Konstanz University
Federal Republic of Germany
(Second Semester. 1989)

Fulbright Professor
Münster University
Federal Republic of Germany
(Second Semester. 1987)

Carnegie Council on Policy Studies in Higher Education Research
Grant (1975-1976) (with David Feller)

PUBLICATIONS:

BOOKS AND MONOGRAPHS:

COX & BOK'S LABOR LAW (Foundation Press) (16th ed. 2016) (with Robert Gorman & Timothy Glynn); (15th ed. 2011). (14th ed. 2006). (13th ed. 2001). (12th ed. 1996). (11th ed. 1991) (all with Robert Gorman); (all with cumulative annual supplements)

LEGAL PROTECTION FOR THE INDIVIDUAL EMPLOYEE (West Pub. Co.) (5th ed. 2016) (with Kenneth Dau-Schmidt and Robert Covington); (4th ed. 2011). (3d ed. 2002) (with Alvin Goldman. Clyde Summers. and Kenneth Dau-Schmidt); (2d ed. 1996) (with Goldman and Summers); (1st ed. 1989) (same)

COMPARATIVE LABOR LAW (Edward Elgar Pub. 2015) (co-editor with Guy Mundlak)

PRIVACY IN EMPLOYMENT LAW (Bloomburg BNA) (4th ed. 2013); (3d ed. 2009); (2d ed. 2003); (1st ed. 1995); (all with cumulative annual supplementation)

MULTINATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND THE LAW (Edward Elgar Pub.) (2013) (with Joel Cutcher-Gershenfeld *et. al.*)

LABOR LAW ANALYSIS AND ADVOCACY (Juris Pub. Co.) (2013) (with Robert A. Gorman and practitioner commentary) *revised from* BASIC TEXT ON LABOR LAW: UNIONIZATION AND COLLECTIVE BARGAINING (West Pub. Co.) (2d ed. 2004) (with Robert Gorman)

FOR THE COMMON GOOD: PRINCIPLES OF AMERICAN ACADEMIC FREEDOM (Yale U. Press 2009) (with Robert C. Post) (Spanish language edition 2012)

THE CASE FOR TENURE (Cornell ILR Press 1996) [a *Choice* "Outstanding Academic Book"]

INTRODUCTION TO GERMAN LAW (Kluwer Law Int'l 1996) (co-editor with Werner Ebke)

THE LEGAL FUTURE OF EMPLOYEE REPRESENTATION (Cornell ILR Press 1994) (editor)

INDIVIDUAL EMPLOYMENT LAW AND LITIGATION (The Michie Co.) (2 vols.) (1989) (with Howard Specter)

ARTICLES AND CHAPTERS:

Chapter 7: Privacy and Autonomy, 21 Employee Rts. & Emp. Pol'y J. 589 (2017) (in collection of papers on the *Restatement of Employment Law*)

The Legal Ambiguity of Fissured Work in the United States in THE NOTION OF EMPLOYER IN THE ERA OF THE FISSURED WORKPLACE Ch. 1 (Hiroya Nakakubo & Takashi Araki, eds) (Bull. Comp. Lab. Rel. No. 95) (2017)

Beclouded Work, Beclouded Workers in Historical Perspective, 37 Comp. Lab. L. & Pol'y J. 603 (2016)

"The Kindness of Strangers": The Tip and the Minimum Wage in France, Germany, and the United States, 32 Int'l J. Comp. Lab. L. & Indus. Rel. 3 (2016).

The Acquisition and Dissemination of Employee Data: the Law of the European Union and the United States Compared, *in* STUDIA Z ZAKRESU PRAWA PRACY I POLITYKI SPOLECZNEI [STUDIES IN LABOUR LAW AND SOCIAL POLICY] 57 (Andrzej Swiatkowski, ed. 2015)

"Privacy: Its Constitution and Vicissitudes" – A Half-Century On, 18 Canadian Labor & Employment L.J. 349 (2015)

Employee autonomy, privacy, and dignity under technological oversight in COMPARATIVE LABOR LAW Ch. 6 (Matthew Finkin & Guy Mundlak eds. 2015) (with Rüdiger Krause & Hisashi Takeuchi-Okuno)

From Weight Checking to Wage Checking: Arming Workers to Combat Wage Theft, 90 Ind. L.J. 251 (2015) (Stewart Lecture)

Introduction: The Past and Future of Labor Law in Comparative Perspective in XV INTERNATIONAL ENCYCLOPEDIA OF COMPARATIVE LAW (Otto Kahn-Freund & Bob Hepple, Chief Editors 2014)

Workplace Justice: Does Private Judging Matter? 113 ZVglRWiss 166 (2014)

The Meaning and Contemporary Vitality of the Norris-LaGuardia Act, 93 Neb. L. Rev. 6 (2014) revised and expanded from *The Privatization of Workplace Justice and the Atomization of the American Worker* in MODERNE ARBEITSWELT: FESTSCHRIFT FÜR ROLF WANK 95 (Martin Henssler, Jacob Joussen, Martin Matiese & Ulrich Preis eds. 2014).

Academic Freedom and Professional Standards: A Case Study in ACADEMIC FREEDOM IN CONFLICT Ch. 3 (James Turk ed., 2014)

Employee Self-Representation and the Law in the United States, 50 Osgoode Hall L.J. 937 (2013)

An Excursion Through Strange Terrain: Chapter 6 (Defamation) and 7 (Privacy and Autonomy), 16 EMPLOYEE RTS. & EMPLOYMENT POL'Y J. 465 (2012)

Captive Audition, Human Dignity, and Federalism: Ruminations on an Oregon Statute, 15 Emp. Rts & Emp. Pol'y J. 355 (2011)

Gli Stati Come Laboratori Di Diritto Del Lavoro. Stati Uniti E Unione Europea A Confronto, Rivista Italiana di Diritto del Lavoro (2011) 401

Some Further Thoughts on the Usefulness of Comparativism in the Law of Employee Privacy, 14 EMP. RTS. & EMP. POL'Y J. 11 (2010), revised and expanded from *Employee Privacy: American Exceptionalism and the Usefulness of Comparative Law*, GEDÄCHTNISSCHRIFT FÜR ULRICH ZACHERT 372 (Thomas Dietrich et al. eds., 2010)

An Employee's Right Not to Obey Orders in the United States, 31 COMP. LAB. L. & POL'Y J. 497 (2010) (part of a collection on "Objectionable Work")

Solving the Employee Reference Problem: Lessons from the German Experience, 57 AM. J. COMP. L. 387 (2009) (with Kenneth Dau-Schmidt)

A Consumer Warning for the Restatement of Employment Law: Read Carefully Before Applying, 70 LA. L. REV. 193 (2009)

Privatization of Wrongful Discharge Protection in Comparative Perspective, 37 INDUS. L.J. 149 (2008) [U.K.], revised from *The Privatization of Wrongful Dismissal Protection*, *in* FESTSCHRIFT FÜR ROLF BIRK ZUM SIEBZIGSTEN GEBURTSTAG 77 (Horst Konzen et al. eds., 2008) *reprinted in* COMPARATIVE LABOUR LAW 678 (Anne Trebilcock ed., 2018) (collection of the most important contributions to the study of comparative labor law)

Bearing the burdens of decisions made by others: The corporate reallocation of employee risk in the United States, *in* PERSPEKTIVEN DER CORPORATE GOVERNANCE 501 (Ulrich Jürgens et al. eds., 2007)

Disloyalty! Does Jefferson Standard *Stalk Still?*, 28 BERKELEY J. EMP. & LAB. L. 541 (2007)

Comparative Labour Law, *in* THE OXFORD HANDBOOK OF COMPARATIVE LAW ch. 35 (Mathias Reimann & Reinhard Zimmermann eds., 2006) (paperback edition 2008) (Arabic edition 2011)

Shoring Up the Citadel (At-Will Employment), 24 HOFSTRA LAB. & EMP. L.J. 1 (2006)

Life Away From Work, 66 LA. L. REV. 945 (2006)

Employer Neutrality as Hot Cargo: Thoughts on the Making of Labor Policy, 20 NOTRE DAME J. LAW, ETHICS & PUB. POL'Y 541 (2006), revised from *Is Non-Belligerence Hot Cargo?: Thoughts on American Exceptionalism and Social Partnership*, *in* ARBEITNEHMER MITWIRKUNG IN EINER SICH GLOBALISIERENDEN ARBEITSWELT: LIBER AMICORUM MANFRED WEISS 507 (Armin Höland *et al.* eds., 2005)

Employee Privacy and the "Theory of the Firm", 26 J. LAB. RES. 711 (2005)

Second Thoughts on a Restatement of Employment Law, LIBER AMICORUM REINHOLD FAHLBECK 191 (Birgitta Nyström *et al.*, eds. 2005), *reprinted in* 7 U. PA. J. LAB. & EMP. L. 279 (2005)

Gewerkschaften als Kläger: Gerechtliche class action und Gruppenvertretung in der Vereinigten Staaten, ZAIS 2005, 1

Labor Mobility in a Federal System: The United States in Comparative Perspective, 20 INT'L J. COMP. LAB. L. & INDUS. REL. 313 (2004) (with Sanford Jacoby)

Law Reform, American Style: Thoughts on a RESTATEMENT OF THE LAW OF EMPLOYMENT, *in* CHANGING INDUSTRIAL RELATIONS AND MODERNIZATION OF LABOUR LAW: LIBER AMICORUM MARCO BIAGI 139 (Roger Blanpain & Manfred Weiss eds., 2003) *pre-printed* at 18 LAB. LAW 405 (2003)

Menschenbild: The Conception of the Employee as a Person in Western Law, 23 COMP. LAB. L. & POL'Y J. 577 (2002) [Spanish monograph edition 2003]

Information Technology and Workers' Privacy: The United States Law, 23 COMP. LAB. L. & POL'Y J. 471 (2002) [Spanish monograph edition 2003)

Die Bedeutung des Arbeitsrechts für die Wirtschaftsleistung in Deutschland aus Sicht der USA, RdA 2002, 333

Employee Representation Outside the Labor Act: Thoughts on Arbitral Representation, Group Arbitrations, and Workplace Committees, 5 U. PA. J. LAB. & EMP. L. 75 (2002)

United States Law, *in* ON-LINE RIGHTS FOR EMPLOYEES IN THE INFORMATION SOCIETY Ch. 16 (R. Blanpain ed., 2002) (2001 in the Japanese language edition)

Bridging the "Representation Gap," 3 U. PA. J. LAB. & EMP. L. 391 (2001)

International Governance and Domestic Convergence in Labor Law as Seen From the American Midwest, 76 IND. L.J. 143 (2001)

From Anonymity to Transparence: Screening the Workforce in the Information Age, 2000 COLUM. BUS. L. REV. 403 (2000)

Quatsch!, 83 MINN. L. REV. 1681 (1999)

Employee References: A Very Small Study in Comparative Law in FESTSCHRIFT FÜR BERNHARD GROßFELD 265 (Ulrich Hübner und Werner Ebke, eds., 1999)

The Law of Employee Loyalty in the United States, 20 COMP. LAB. L. & POL'Y J. 321 (1999) (with Benjamin Aaron)

Employee Privacy in COMPARATIVE LABOR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS IN INDUSTRIALIZED MARKET ECONOMIES Ch. 11 (Roger Blanpain and Chris Engels eds.) (6th ed. 1998)

Discharge and Disgrace: A Comment on the "Urge to Treat People as Objects," 1 EMPLOYEE RTS. & EMPLOYMENT POL'Y J. 1 (1997)

Employee Privacy, American Values, and the Law, 72 CHI.-KENT L. REV. 221 (1996) (Piper Lecture)

"Workers' Contracts" Under the United States Arbitration Act: An Essay in Historical Clarification, 17 BERKELEY J. EMP. & LAB. L. 282 (1996)

The Unfolding Tendency in the Federal Relationship to Private Accreditation in Higher Education, 57 LAW & CONTEMP. PROBS. 89 (1994)

The Road Not Taken: Some Thoughts on Nonmajority Employee Representation, 69 CHI.-KENT L. REV. 195 (1993), *reprinted in* THE LEGAL FUTURE OF EMPLOYEE REPRESENTATION 191 (M. Finkin ed. 1994)

"A Higher Order of Liberty in the Workplace": Academic Freedom and Tenure in the Vortex of Employment Practices and Law, 53 LAW & CONTEMP. PROBS. 357 (1990) *reprinted in* FREEDOM AND TENURE IN THE ACADEMY 357 (W. Van Alstyne ed., 1993)

Reflections on Labor Law Scholarship and Its Discontents: The Reveries of Monsieur Verog, 46 U. MIAMI L. REV. 1101 (1992), substantially revised from *Labor Law Scholarship: A Critical Survey*, *in* RESEARCH FRONTIERS IN INDUSTRIAL AND HUMAN RESOURCES 525 (D. Lewin, O. Mitchell and P. Sherer eds. 1992)

Labor Policy and the Enervation of the Economic Strike, 1990 U. ILL. L. REV. 547

Intramural Speech, Academic Freedom, and the First Amendment, 66 TEX. L. REV. 1323 (1988)

The Bureaucratization of Work: Employer Policies and Contract Law, 1986 WIS. L. REV. 733

Labor Law by Boz - A Theory of Meyers Industries, Inc., Sears, Roebuck & Co., and Bird Engineering, 71 IOWA L. REV. 155 (1985)

Revisionism in Labor Law, 43 MD. L. REV. 23 (1984)

On "Institutional" Academic Freedom, 61 TEX. L. REV. 817 (1983)

The Individual and the Requirement of "Concert" Under the National Labor Relations Act, 130 U. PA. L. REV. 286 (1981) (with Robert Gorman)

The Limits of Majority Rule in Collective Bargaining, 64 MINN. L. REV. 183 (1980)

Regulation by Agreement: The Case of Private Higher Education, 65 IOWA L. REV. 1119 (1980)

The Truncation of Laidlaw Rights by Collective Agreement, 3 INDUS. REL. L.J. 591 (1979)

Reforming the Federal Relationship to Educational Accreditation, 57 N.C. L. REV. 379 (1979)

Legislative Issues in Faculty Collective Bargaining, *in* FACULTY BARGAINING IN PUBLIC HIGHER EDUCATION 73-183 (Carnegie Council Series) (1977) (with David Feller)

The Supervisory Status of Professional Employees, 45 FORDHAM L. REV. 805 (1977)

The Arbitration of Faculty Status Disputes in Higher Education, 30 SW. L.J. 389 (1976)

The NLRB in Higher Education, 5 U. TOL. L. REV. 608 (1974)

Federal Reliance on Voluntary Accreditation: The Power to Recognize As the Power to Regulate, 2 J. LAW & EDUC. 339 (1973)

Toward a Law of Academic Status, 22 BUFFALO L. REV. 575 (1973) *reprinted in* THE CONSTITUTIONAL STATUS OF ACADEMIC TENURE (W. Metzger, ed. 1977)

Grievance Procedures, *in* FACULTY UNIONS AND COLLECTIVE BARGAINING 66 (E.D. Duryea & Robert Fisk eds., 1973)

Collective Bargaining and University Government, 1971 WIS. L. REV. 125 (1971)

SHORT PAPERS, COMMENTS, AND REPLIES:

L'arbitrage aux États-Unis, une véritable histoire d'amour, Droit Social 128 (Février 2017)

America's Disappearing Labor Law in LIBER AMICORUM MICHAEL SWERYNSKI (Zibniewa Hajna & Dagmary Skupien eds. 2015).

Freud, Ironie und LOI in RISOR SILVATICUS: FESTSCHRIFT FÜR RUDOLPH BUSCHMANN 40 (Wolfgang Däubler & Peter Voight eds. 2013)

"Lawful Activity" Laws in WORKPLACE PRIVACY, Proceedings of the New York University 58th Annual Conference on Labor Ch. 12 (Jonathan Nash ed., 2010)

Section 2.06 in *Working Group on Chapter 2 of the Proposed Restatement of Employment Law*, 13 Employee Rts. & Employment Pol'y J., 133 (2009) (collection of papers on the draft RESTATEMENT OF EMPLOYMENT LAW)

Webers Frage, 2007 AuR s.409

The Tenure System, *in* THE ACADEMIC'S HANDBOOK ch. 14 (Leigh Deneef & Craufurd Goodwin eds., 3d ed. 2007) *revised from* ch. 13 (2d ed. 1995) *reprinted from* ch. 8 (1st ed. 1988)

Representation of Employees Within the Firm: The United States Report, 54 (Supp.) AM. J. COMP. L. 395 (2006)

The Marginalization of Academic Labor Law in the United States: A Footnote to Estlund and Summers, 23 COMP. LAB. L. & POL'Y J. 811 (2002)

Modern Manorial Law, 36 INDUS. REL. 127 (1999)

Tenure in the Enterpreneurial Academy: A Reply, 41 SOCIOLOGICAL PERSPECTIVES 729 (1998)

Bonding and Flexibility: Employment Ordering in a Relationless Age, 46 (Supp.) AM. J. COMP. L. 379 (1998) (with Thomas Kohler)

Employment Contracts Under the FAA -- Reconsidered, 48 LAB. L.J. 328 (1997)

The Assault on Faculty Independence, Proceedings of the Twenty-Fifth Annual Conference of the National Center for the Study of Collective Bargaining in Higher Education 49 (1997)

Legal Craftsmanship? The Drafting of the Wagner Act, Proceedings of the 48th Annual Meeting of the Industrial Relations Research Association 381 (1996)

Regulation of the Individual Employment Contract in the United States, *in* THE EMPLOYMENT CONTRACT IN TRANSFORMING LABOUR RELATIONS 167 (Lammy Betten ed. 1995)

Employee's Duty of Loyalty: An Arbitral-Judicial Comparison in ARBITRATION AND THE CHANGING WORLD OF WORK, Proceedings of the Forty-Sixth Annual Meeting of the National Academy of Arbitrators 200 (G. Gruenberg ed., 1994)

Academic Freedom and Church-Related Higher Education: A Reply to Professor McConnell (with Judith Jarvis Thomson), *in* FREEDOM AND TENURE IN THE ACADEMY 419 (W. Van Alstyne ed., 1993)

Privacy and Personality in the Employment Relationship, The Benjamin Aaron Annual Lecture Series on the Role of Public Policy in the Employment Relationship (1992), revised as *The Protection of Employee "Personality" in the United States*, 94 ZEITSCHRIFT FÜR VERGLEICHENDE RECHTSWISSENSCHAFT 109 (1995)

Commentary on "Arbitration of Employment Disputes Without Unions," 66 CHI.-KENT L. REV. 799 (1990)

Tenure After An Uncapped ADEA: A Different View, 15 J. COLLEGE & UNIV. LAW 43 (1988), *reprinted in* THE END OF MANDATORY RETIREMENT: EFFECTS ON HIGHER EDUCATION (K. Holden and W. Hansen eds., 1989)

"In Defense of the Contract at Will" - Some Discussion Comments and Questions, 50 J. AIR L. & COM. 727 (1985)

Does Karl Klare Protest Too Much?, 44 MD. L. REV. 1100 (1985)

Creationism and Academic Freedom - A Reply, 68 ACADEME 10 (1982)

The Yeshiva Decision: A Somewhat Different View, 7 J. COLLEGE & UNIV. LAW 321 (1980-81)

The Usefulness of AAUP Policy Statements, 59 EDUC. REC. 30 (1978) (with Ralph S. Brown)

Contract, Tenure and Retirement: A Comment on Rehor v. Case Western Reserve University, 4 HUMAN RIGHTS 343 (1975)

An Intervenor's Standing to Propose a Bargaining Unit: A Comment on the Vagaries of Decisional Rule-Making, 25 LAB. L.J. 392 (1974)

Faculty Collective Bargaining in Higher Education: An Independent Perspective, 3 J. LAW & EDUC. 439 (1974)

Bargaining and Professionalism, LABOR LAW DEVELOPMENTS 79 (1974)

Effect of Unionization on Collegiality, *in* THE EFFECTS OF FACULTY COLLECTIVE BARGAINING ON HIGHER EDUCATION 24 (Raymond Hewitt ed., 1973) (Proceedings of Conference by the New England Board of Higher Education)

The Hershey Letter, 53 AAUP Bull. 412 (1967)

BOOK REVIEWS:

101 ACADEME 48 (Nov.-Dec. 2015) [Hans-Joerg Tiede, UNIVERSITY REFORM: THE FOUNDING OF THE AMERICAN ASSOCIATION OF UNIVERSITY PROFESSORS (2015)]

33 COMP. LAB. L. & POL'Y J. 171 (2011) [THE IDEA OF LABOUR LAW (Guy Davidov & Brian Langille eds., 2011)]

3 EUR. J. LAB. L. 448 (2010) [THE TRANSFORMATION OF LABOUR LAW IN EUROPE: A COMPARATIVE STUDY OF 15 COUNTRIES 1945–2004 (Bob Hepple & Bruno Veneziani eds., 2009)]

24 LAW & HIST. REV. 459 (2006) [JURISTS UPROOTED: GERMAN SPEAKING ÉMIGRÉ LAWYERS IN TWENTIETH CENTURY BRITAIN (J. Beatson & R. Zimmermann eds., 2004)]

40 BRITISH J. INDUS. REL. 361 (2002) [K.D. EWING, HUMAN RIGHTS AT WORK (2000)]

21 COMP. LAB. L. & POL'Y J. 813 (2000) [J. CRAIG, PRIVACY & EMPLOYMENT LAW (1999) and ZUR AUTONOMIE DES INDIVIDUUMS (D. Simon & M. Weiss eds., 2000)]

53 INDUS. & LAB. REL. REV. 338 (2000) [Marc Linder & Ingrid Nygaard, VOID WHERE PROHIBITED (1998)]

50 INDUS. & LAB. REL. REV. 688 (1997) [Richard Bloch *et al.*, LABOR LAW, INDUSTRIAL RELATIONS AND EMPLOYEE CHOICE (1996)]

82 ACADEME 63 (1996) [Neil Hamilton, ZEALOTRY AND ACADEMIC FREEDOM: A LEGAL AND HISTORICAL PERSPECTIVE (1995)]

32 WM. & MARY L. REV. 1005 (1991) [P. Weiler, GOVERNING THE WORKPLACE: THE FUTURE OF LABOR AND EMPLOYMENT LAW (1990)]

8 INDUS. REL. L.J. 453 (1986) [THE CHANGING LAW OF FAIR REPRESENTATION (J. McKelvey ed. 1985)]

69 ACADEME: AAUP BULL. 41 (1983) [R. Chait & A. Ford, BEYOND TRADITIONAL TENURE (1982)], *revised and reprinted* 10 J. COLLEGE & UNIV. LAW 105 (1983-1984)

53 J. HIGHER EDUC. 726 (1982) [J. McCarthy & I. Ladimer, RESOLVING FACULTY DISPUTES (1981)]

123 U. PA. L. REV. 217 (1974) [R. Carr & D. Van Eyck, COLLECTIVE BARGAINING COMES TO THE CAMPUS (1973)]

EXTRAMURAL ACTIVITY:

ENDOWED OR NAMED LECTURES:

The 85th *Lectio Magistralis*, Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, Naples, Italy, May 22, 2018

The Second Roger Blanpain Lecture, University of Leuven, Belgium, May 15, 2018

Richard R. Stewart Memorial Lecture on Labor and Employment Law, Indiana University School of Law, March 5, 2014

Center for Advanced Study Twenty-Second Annual Lecture, the University of Illinois, October 18, 2012

Rush-McKnight Labor Law Lecture, Case Western Reserve University Law School, January 31, 2008

18th Annual Kenneth M. Piper Lecture, Chicago-Kent Law School, April 9, 1996

The Benjamin Aaron Lecture, Institute of Industrial Relations, University of California at Los Angeles, April 2, 1992

C. Dallas Sands Memorial Lecture, University of Alabama Law School, April 14, 1983

SELECTED LECTURES AND CONFERENCE PRESENTATIONS:

"The Juridification of Labor Arbitration," Biennial Midwest Arbitrators' Symposium, Chicago, IL., October 3, 2018

"Compliance and Labour Law," UPF Research Group in Labour and Social Security Law Seminar, Barcelona, Spain, May 30, 2017

"Chapter 7: Privacy and Autonomy," Labor Law Trust Group Conference on the *Restatement of Employment Law*, Indiana University School of Law, November 17-18, 2016, Bloomington, Indiana

"The Legal Ambiguity of Fissured Work in the United States." Japan Institute of Labor Policy and Training Tokyo Seminar. *Reconsidering the Notion of "Employer" in the Era of Fissured Workplace*. Tokyo. Japan. February 2-3. 2016.

"Beclouded Work. Beclouded Workers: An Historical Perspective." Conference on Crowd-Sourcing and the Law. the Wharton School. Philadelphia. Pennsylvania. November 7. 2015

" 'The Kindness of Strangers': The Tip and the Minimum Wage in France. Germany. and the United States." Labour Law Research Network Conference. Amsterdam. The Netherlands. June 26. 2015

Lectures on "Protection of Employee Data in E.U. and U.S." and "Arbitration of Individual Employment Law". Tokyo University. Tokyo. Japan. October 14 and 18. 2014. and on "The Fissurization of Work". Japan Institute of Labor Policy and Training. Tokyo. Japan. October 16. 2014

"Labor Problems in Comparative Perspective." Regional Labor Tribunal. Rio de Janeiro. Brazil. April 3-4. 2014

Queens University Faculty of Law Centre for Law in the Contemporary Workplace. "Privacy. Law and the Contemporary Workplace: New Challenges and Directions". Toronto. Canada. November 22. 2013

"The Strange Saga of Academic Freedom and the Law". Iowa State University. Ames. Iowa. September 30. 2013 (GSB Lecture Series)

Labor Law Research Network Inaugural Conference. Barcelona. Spain. June 13-15. 2013

Comptrasec Conference. "L'accès à la justice sociale en droit international et comparé." Bordeaux. France. June 6-7. 2013

Harry Crowe Foundation Conference on The Limits of Academic Freedom. Toronto. Canada. February 1-3. 2013

Giuseppe Pera Foundation Seminar. "Controlled Experiments in the Fields of Education. Employment and Social Services: Could They Help in the Design of Social Policies?." Milan. Italy. March 23. 2012

"Voices at Work" North America Workshop. Osgoode Hall School of Law. Toronto. Canada. March 16-17. 2012

Seminar, "The Future of Labour Law," Interuniversity Research Center on Globalization and Work, Montréal, Canada, December 15-16, 2011

Experts' Meeting on the Restatement of Employment Law Project, sponsored by the Labor Law Group, Northwestern University School of Law, and the American Bar Foundation, Chicago, Illinois, November 18-19, 2011

The Giuseppe Pera Foundation Conference, "The Role of Experiments for the Advancement of Labor Legislation," Lucca, Italy, March 25–26, 2011

National Labor Relations Board Symposium, "The National Labor Relations Act at 75: Its Legacy and Its Future," Washington, D.C., October 28–29, 2010

The 2009 Annual Conference and National Accreditation Forum and International Seminar on Accreditation, Council on Higher Education Accreditation, Washington, D.C., January 26–29, 2009

Lecture Series, " 'where laws do not govern': American Employment Law from a European Perspective," University of Padua, Padua, Italy, November 24–27, 2008

9th European Congress of the International Society for Labor and Social Security Law, Freiburg, Germany, September 16–19, 2008

Conference, "Emerging Technology and Employee Privacy," Hofstra University Law School, March 7, 2008

Deutscher Führungskräfte Verband Conference, Perspectives on Corporate Governance, Berlin, Germany, December 8-9, 2006

Conference, "On Examining Privacy in the Workplace," Paul W. Hebert Law Center, LSU, Baton Rouge, La., February 9-10, 2006

Korea Labor Relations Commission and Korea Institute of Labor, Conference on Industrial Dispute Resolution, Seoul, Korea, December 5, 2005

Japan Institute of Labor Policy & Training, Conference on Individual Employment Dispute Resolution, Tokyo, Japan, December 2, 2005

58th Annual New York University Conference on Labor, New York City, May 19, 2005

The British Institute of International and Comparative Law, London, June 15, 2004 (address to the Data Protection Research and Policy Group)

4th IRRA National Policy Forum, Washington, D.C. June 20-21, 2002

U.S. Reporter, Conference on Computerization of Work and Employee Privacy, Open University of Catalonia, Barcelona, Spain, November 2, 2001 and June 7, 2002

Arbeitsrechtliche Jahresarbeitstagung 2001, Deutsche Anwaltsinstitut, Cologne, Germany, September 28, 2001 (keynote speech delivered *in absentia* due to terrorist disruption)

28 Tagung für Rechtsvergleichung, Gesellschaft für Rechtsvergleichung, Hamburg, Germany, September 20, 2001 (paper presented *in absentia* due to terrorist disruption)

Conference on Online Rights for Online Workers in the Information Society, Brussels, Belgium, November 13-14, 2000 (paper presented *in absentia* due to illness)

University of Pennsylvania Law School, Symposium on *What Do Workers Want: Reflections on the Implications of the Freeman & Rogers Study*, Philadelphia, Pennsylvania, April 7, 2000

Columbia University School of Law, Symposium on *The Changing Workplace in the New Millennium*, New York, New York, March 28, 2000

Indiana University Law School, Symposium on *New Rules for a New Game: Regulating the Employment Relationship in the Twenty-First Century*, Bloomington, Indiana, September 25, 1999

University of St. Thomas' Lecture Series on Diverse Voices in the Classroom, St. Paul, Minnesota, September 14, 1999

27th Annual Conference, NCSCBHEP, Baruch College, New York City, April 19-20, 1999

25th Annual Conference, NCSCBHEP, Baruch College, New York City, April 14-15, 1997

48th Annual Meeting, Industrial Relations Research Association, San Francisco, January 7, 1996

Colloquium: The Role of the Contract in Future Labor Relations, The Hague, April 21, 1995

Forty-Sixth Annual Meeting, National Academy of Arbitrators, Denver, Colorado, June 2, 1993

Sino-American Labor Relations Symposium, Taipei, July 13, 1992

Industrial Relations Research Association Symposium, The Wharton School, Philadelphia, Pennsylvania, October 5, 1991

Symposium on Academic Freedom, University of Texas School of Law, October 16, 1987

The Graduate School, Duke University, January 14, 1986

Industrial Relations and Labor Studies Center, University of Maryland, March 25, 1983

PROFESSIONAL SERVICE:

Member, Governing Board [*Kuratorium*], Institute for Labor Law and Labor Relations in the European Union [IAAEU], Trier, Germany (1999-present)

Life Member, American Law Institute

Fellow, The College of Labor & Employment Lawyers

Member, Editorial Board, *Canadian Labour & Employment Law Journal*

Member, Advisory Board, *European Labour Law Journal*

Member, Advisory Board, *Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht (ZAIS)*

Member, Editorial Board, *Employee Rights and Employment Policy Journal*

Senior Editor, INTERNATIONAL LABOR AND EMPLOYMENT LAWS, Bloomberg BNA Series

Member (*ex officio*), Executive Board, U.S. Branch, International Society for Labor and Social Security Law

Member (*ex officio*), International Association of Labor Law Journals

Member, The Labor Law Trust Group

Member, National Academy of Arbitrators

Chair or member of various NAA committees and principal draftsman of briefs *amicus curiae* before the United States Supreme Court

Sometime Member of Various Standing Arbitral Panels, *e.g.* Annual Baseball Salary Arbitration Panels (2001-2004), City of Chicago and AFSCME, FAA and the Professional Aviation Safety Specialists (PASS)(Southwest Region), United Airlines Pilots System Board of Adjustment (2018, 2019), United Airline Int'l Ass'n of Machinists Board of Adjustment (2019), and others; listed neutral by FMCS, AAA, NMB, ILRB, IELRB (Published awards can be found in Bloomberg BNA *Labor Arbitration Reports*).

Various services on behalf of the AAUP including General Counsel (1976–1978); Chairman of Committee A on Academic Freedom and Tenure (1980–1990); chair or member of several committees of investigation and policy; principal draftsman of briefs *amicus curiae* in various state and federal courts.

Member, various international advisory boards to programs in labor law: the Giuseppe Pera Foundation (Italy) (2011-present); the University of Ferrara (Italy) (2017-2019); the University of Izmir (Turkey) (2018-present); the University of Lodz (Poland) (2018-present); Comunidad para la Investigación y el Estudio Laboral y Ocupacional (CIELO) (2018-present).

OTHER:

VISITORSHIPS:

Visiting Professor of Law, Interdisciplinary Center (IDC), Herzliya, Israel, May, 2010
Visiting Professor of Law, University of Michigan, 1980-1981
Visiting Professor of Law, Duke University, Spring, 1978

CONSULTANTSHIPS:

For the Ministry of Education and Science of the Russian Federation research grant competition in law (2015). (2014). (2013); for the Polish National Science Centre research grant competition (2015); for the Swedish Ministry of Education on academic tenure (2007); for USAID on labor law in Bosnia and Herzegovina (2004)

Consultant and sometime expert witness on issues of academic freedom and tenure in American higher education

UNIVERSITY SERVICE (Illinois):

Chancellor Search Committee; Member and sometime chair, Faculty Senate Committee on Academic Freedom and Tenure; Chancellor's Task Force on Sexual Harassment Policy; Law Dean Search Committee; Provost's Advisory Committee on Endowed Appointments; Advisory Committee to the Vice Chancellor for Research; Governing Board, European Union Center; Chancellor's *ad hoc* Advisory Committee on the Academy of Capitalism and Limited Government Fund; Provost's Campus Budget Oversight Committee; University "Conflict of Interest and Commitment" Policy Review Committee

PERSONAL:

Born: April 7, 1943
Family Status: Married, Eleanor Ann Bachthaler; two sons, Ezra and Jordan; two grandsons, Dashiell Leo and Emmett Worth
Bar Status: New York (retired); U.S. Supreme Court

[January 2019]

DPCD

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

DIPARTIMENTO DI DIRITTO PRIVATO E CRITICA DEL DIRITTO

Via VIII Febbraio 1848, 2
35122 Padova
+39 049 827 3394
amm.dirprivatocritica@unipd.it
www.dirprivatocritica.unipd.it

CF 80006480281
P.IVA 00742430283

Prof.ssa Adriana Topo
Professore Ordinario di Diritto del Lavoro

Padova, 13 dicembre 2018

Al Direttore del Dipartimento di Diritto privato e Critica del Diritto
Chiar.mo Prof. Giuseppe Amadio

Caro Direttore, caro Beppe

con questa mia Ti chiedo di proporre al Consiglio di Dipartimento di esprimere parere favorevole al conferimento della laurea ad honorem in Giurisprudenza, da parte del nostro Ateneo, al prof. Matthiew W. Finkin, Albert J. Harno and Edward Cleary Chair in Law dell'Università dell'Illinois, per le ragioni che seguono:

Il prof. Matthiew Finkin, oltre ad essere un riconosciuto studioso della materia, come è desumibile dalle due lauree honoris causa in giurisprudenza conferite, la prima, dall'Università di Treviri (2012), e, la seconda, dall'Università di Atene 2011), oltre che

dall'Alexander von Humboldt Foundation Research Prize (1995), e dal titolo di Chevalier dans l'ordre des Palmes acadèmiques (2015), ha svolto un ruolo fondamentale nell'internazionalizzazione degli studi in materia di diritto del lavoro, e ha in modo infaticabile promosso il dialogo fra generazioni di studiosi operanti in aree accademiche appartenenti a sistemi giuridici lontani fra loro.

Sul piano accademico, l'importanza di Matthiew Finkin è dimostrata da due circostanze: M. Finkin da anni è considerato uno dei maggiori esperti in materia di privacy nel rapporto di lavoro, tematica sulla quale ha pubblicato scritti che ancora oggi possono essere considerati seminali per chi si addentri nella ricerca sul tema, volendo comprendere i diversi approcci regolativi adottati dagli ordinamenti di Common Law e di Civil Law. Altra caratteristica della pensiero di Finkin è l'intuizione, già maturata nel secolo scorso, del potenziale impatto delle tecnologie informatiche sulla necessaria protezione della sfera intima del lavoratore nel luogo di lavoro, e il suo tentativo di introdurre nel dibattito americano prospettive del tutto nuove finalizzate a tutelare la persona e la sua dignità.

Il ruolo di M. Finkin in ambito accademico è confermato da un altro fatto: la codirezione della rivista Comparative Labor Law & Policy Journal dal 1997 ad oggi. Il CLL&PJ è la più importante rivista di diritto comparato del lavoro, nel cui comitato editoriale siedono, come condirettore, Sanford M. Jacoby, Howard Noble Professor of Management, Policy Studies & History, University of California at Los Angeles, e poi, in ruolo non esecutivo, alcuni fra i più eminenti accademici del settore come: Janice R. Bellace, Samuel Blank Professor of Legal Studies, The Wharton School, University of Pennsylvania, Rolf Birk, Director Emeritus, Institute for Labor Law and Labor Relations in the European Community, Trier, Germany, Mark Freedland, Professor of Employment Law in the University of Oxford, England, Alvin Goldman, Salmon Professor of Law Emeritus, University of Kentucky College of Law, Silvana Sciarra, Professor of Law, University of Florence and the European University Institute, Florence, Italy, Kazuo Sugeno,President, Japan Institute of

Labor Policy & Training, Manfred Weiss, Professor of Law Emeritus, Frankfurt University, German. La rivista rientra in fascia A, per quanto riguarda la qualificazione delle riviste scientifiche nel nostro Paese.

Per quanto attiene all'incontro fra comunità accademiche diverse, il ruolo di M. Finkin è reso evidente dalla sua costante presenza ad eventi che hanno lo scopo di aprire canali di dialogo fra realtà apparentemente lontane. In quanto persona che parla correttamente non solo Inglese ma anche Francese, Tedesco, e persino Giapponese, in virtù dell'avere trascorso l'infanzia in quel Paese, il prof. Finkin partecipa in ruoli di responsabilità ad iniziative permanenti che hanno lo scopo di abbattere le barriere culturali e promuovere l'incontro fra ricercatori. Tra di esse, ricordo la sua presenza nel Kuratorium dell'Institute for Labor Law and Labor Relations in the European Union (IAAEU) sin dal 1999, e in Italia la partecipazione all'International Committee della Fondazione Giuseppe Pera, dalla data della fondazione nel 2011.

La ricchezza del contributo portato dal prof. Finkin agli studi giuslavoristici potrebbe indurmi a continuare con l'elencazione di altri temi da questi studiati, e con la descrizione dei risultati ottenuti. Credo che il curriculum allegato alla mia lettera non renda necessaria tale opera. Ai Colleghi basterà una scorsa a tale documento per valutare l'ampiezza degli interessi del candidato, e la ricchezza del suo operato.

Riporto, invece, e allego a questa richiesta, le lettere di sostegno alla mia proposta inviate dai proff. Silvana Sciarra, Pietro Ichino e Guido Balandi, già ordinari di Diritto del lavoro nelle Università di Firenze, di Milano Statale e di Ferrara, con i quali avevo discusso della mia idea di proporre al Dipartimento di deliberare per il conferimento della laurea al prof. Finkin. Fra queste, la lettera della Prof.ssa Silvana Sciarra, Giudice della Corte costituzionale, nel descrivere il candidato, sottolinea la "immensa produzione scientifica" e

DIPARTIMENTO DI DIRITTO PRIVATO E CRITICA DEL DIRITTO ◆ UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

"il profilo autorevole, attento in modo non dogmatico a cogliere i dati del cambiamento nei sistemi giuridici contemporanei". Il prof. Ichino, d'altro canto, sottolinea un'altra caratteristica del lavoro di Matthiew Finkin sopra menzionata, cioè l'essersi questi "adoperato efficacemente per favorire un'apertura osmotica dei sistemi di common law nei confronti dei valori tipicamente propri del diritto del lavoro europeo-continentale". Infine, il prof. Balandi ricorda come "studiosi e docenti nell'area del Diritto del lavoro sono rara avis negli Stati Uniti. Matthiew Finkin è uno di quelli che hanno assunto l'impegno di scandagliare e portare a dignità di disciplina scientifica, attraverso l'insegnamento e gli scritti, la riflessione e la sistematica su uno scarno insieme di regole dai caratteri decisamente diversi da quelli dell'Europa, soprattutto continentale, condividendo, ma non in pieno, alcuni tratti con quelli del common law britannico".

Ti ringrazio dell'attenzione, e Ti porgo i più cordiali saluti,

Adriana Topo

Prof. Silvana Sciarra
Giudice della Corte Costituzionale

Prof. Giuseppe Amadio
Direttore del Dipartimento di diritto privato
e critica del diritto
Università degli Studi di Padova

e p.c. Prof. Adriana Topo
Ordinario di Diritto del lavoro
Università di Padova

Via 8 Febbraio, 2
35122 Padova

Gentilissimo Professor Amadio,

conosco da molto tempo il Professor Matthew W. Finkin, poiché ho avuto modo di collaborare con lui in varie occasioni e di frequentarlo durante convegni accademici in Italia e all'estero.

In particolare ho condiviso con lui entusiasmo e sostegno da trasmettere a giovani studiosi impegnati nella pubblicazione di saggi e risultati di ricerche. L'ho fatto nel favorire lo scambio fra la rivista che per molti anni ho diretto –*Giornale di diritto del lavoro e di relazioni industriali* – e la rivista diretta dal Professor Finkin – *Comparative Labor Law & Policy Journal* – in un proficuo scambio di idee e di progetti editoriali.

Il Professor Finkin è un accademico impegnato sul fronte del metodo comparato e un fautore del metodo storico nell'analisi giuridica.

La sua immensa produzione scientifica si caratterizza per una spiccata attenzione verso gli ordinamenti europei, di cui segue criticamente l'evoluzione.

Ciò che ho sempre apprezzato è il suo profilo autorevole, attento in modo non dogmatico a cogliere i dati del cambiamento nei sistemi giuridici contemporanei.

Sono molto favorevole al più alto riconoscimento accademico che l'Università di Padova vorrà riservargli.

Cordialmente,

Silvana Sciarra
Professore emerito di Diritto del lavoro
e diritto sociale europeo
Università di Firenze

Prof. Pietro ICHINO – Via Mascheroni 31, 20145 Milano – tel. 02.481932.49

Milano, 9 maggio 2018

Ch.mo Prof. Giuseppe AMADIO
Dipartimento di diritto privato
e critica del diritto
Università degli Studi di Padova
Via 8 Febbraio 2
35122 PADOVA

Proposta di conferimento della laurea honoris causa in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali al prof. Matthew W. Finkin

Caro Collega,

Scrivo questa lettera per manifestare la mia adesione all'iniziativa della Collega Adriana Topo di proporre il conferimento della laurea honoris causa in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali al professor Matthew W. Finkin, della University of Illinois. Da molti anni conosco non soltanto l'opera continua, intensa e straordinariamente produttiva di M.W. Finkin nella sua veste di studioso del diritto del lavoro e sindacale comparato, testimoniata dalle sue pubblicazioni e dalla rivista da lui diretta, ma anche e soprattutto la sua opera rivolta a costruire e intensificare i legami tra gli studiosi di questa materia di tutto il mondo, e in particolare lo scambio culturale tra gli studiosi statunitensi e quelli italiani. A questo proposito osservo che, nonostante egli sia sempre stato consapevole della diversità profonda, ideologica e strutturale, tra i sistemi di *common law* e quelli di *civil law* dell'Europa continentale, anche e soprattutto per quel che riguarda la materia del lavoro e delle relazioni sindacali, egli è stato sempre impegnato per attivare canali di comunicazione ideale tra i due mondi. E si può dire che si è anche adoperato efficacemente per favorire un'apertura osmotica dei sistemi di *common law* nei confronti dei valori tipicamente propri del diritto del lavoro europeo-continentale.

Ricordo inoltre la sua generosità nei confronti degli studiosi più giovani, all'inizio della loro carriera accademica, presentatigli anche da noi Colleghi italiani, per i quali è stato capace di creare veri e propri ponti, fornendo occasioni professionali decisive, creando legami, contatti, possibilità di collaborazione, attivandosi per superare anche ostacoli di appartenenza a gruppi o scuole, al fine di sviluppare un dibattito più ricco possibile sulla materia.

Ricordo infine che, membro molto attivo del Comitato Scientifico Internazionale della Fondazione Giuseppe Pera, il professor Matthew W. Finkin ha dato un contributo fondamentale alla realizzazione del congresso internazionale svoltosi a Lucca nel marzo 2011 su *The Role of Experiments for the Advancement of Labor Legislation*, nonché del seminario che diede seguito a quel congresso, svoltosi a Milano l'anno successivo sul tema *Controlled Experiments in the Fields of Education, Employment and Social Services: Could they Help in the Design of Social Policies?*

Pietro Ichino

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA
Dipartimento di Giurisprudenza
Gruppo di diritto del lavoro
Prof. Gian Guido Balandi

Corso Ercole I d' Este, 37 – I-44121 Ferrara

Chiar.mo Prof.
Giuseppe AMADIO
Dipartimento di diritto privato
e critica del diritto
Università di Padova
Via 8 Febbraio 2
35122 PADOVA

Proposta di conferimento della Laurea Honoris Causa in Diritto del lavoro al Prof. Metthew Finkin

Illustre Collega,

Studiosi e docenti nell'area del Diritto del lavoro sono *rara avis* negli Stati Uniti. Matthew Finkin è uno di quelli che hanno assunto l'impegno di scandagliare e portare a dignità di disciplina scientifica, attraverso l'insegnamento e gli scritti, la riflessione e la sistematica su uno scarno insieme di regole dai caratteri decisamente diversi da quelli dell'Europa, soprattutto continentale, condividendo, ma non in pieno, alcuni tratti con quelli del common law britannico.

La sua vasta produzione si distingue inoltre per l'uso sempre attento e puntuale della comparazione, testimoni di questa sua capacità i numerosi incarichi e riconoscimenti ricevuti fuori dagli Stati Uniti. Ed è proprio in questo contesto che ho avuto anche io occasione di collaborare con Matthew Finkin, nel quadro precisamente della International Association of Labour Law Journals alla Presidenza della quale fui chiamato su designazione di un ristretto gruppo di Senior Editors tra i quali anche Finkin. Egli è infatti da più di 20 anni co-editor – ma vero direttore e animatore – della più importante riviste americana in materia il *Comparative Labor Law & Policy Journal*

Nell' interesse comparatistico di Matthew Finkin non è mai mancata l'attenzione per l'Italia, partecipando alle iniziative oltre che di singoli corsi e Università – anch'io ebbi il piacere e l'onore di accoglierlo per una lezione nell'allora Dottorato ferrarese-rodigino in Diritto dell'Unione Europea – ad esempio delle Fondazione Giuseppe Pera di Lucca.

Il massimo onore della Università Patavina non può dunque che degnamente onorare una carriera per intero e appassionatamente dedicata agli studi.

Bologna-Ferrara, 31 maggio 2018

Gian Guido Balandi

gianguido.balandi@unife.it
tel. +39 0532 455641 fax +39 0532 200188

SCUOLA DI GIURISPRUDENZA * UNIVERSITAS STUDII PADUANI

* * * * *